



合肥共达职业技术学院  
HeFei Gongda Vocational and Technical College



# 毕业生调查报告

2022

就业与创业指导中心·编 2022年12月

## 目 录

<b>第一章 调研毕业生就业基本情况</b> .....	<b>1</b>
一、毕业生的规模和结构 .....	1
二、毕业去向落实率 .....	2
三、就业状况分析 .....	4
<b>第二章 就创工作评价</b> .....	<b>14</b>
一、毕业生对就业指导服务的评价 .....	14
二、毕业生对创业指导服务的评价 .....	16
<b>第三章 就业质量相关分析</b> .....	<b>19</b>
一、薪资分析 .....	19
二、工作与专业相关度分析 .....	22
三、工作满意度分析 .....	25
四、职业期待吻合度分析 .....	28
五、离职分析 .....	29
六、求职分析 .....	30
<b>第四章 对教育教学的反馈</b> .....	<b>34</b>
一、毕业生对教育教学的反馈 .....	34
二、社团活动 .....	36
三、学校推荐度 .....	37

## 第一章 调研毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### (一) 各院系与专业分布

合肥共达职业技术学院 2022 届毕业生共有 789 人,其中参加调研的毕业生人数为 536 人,占毕业生总体 67.93%;表 1-1 是 2022 届参加调研的毕业生在各系与专业的分布情况。

表 1-1 合肥共达职业技术学院 2022 届参加调研的毕业生各系与专业分布

院系名称	专业名称	人数	百分比 (%)
土木工程系	建设工程管理	140	26.12
	工程造价	27	5.04
	建筑工程技术	12	2.24
合计		<b>179</b>	<b>33.40</b>
信息与传媒系	计算机网络技术	118	22.01
	电子信息工程技术	41	7.65
	电子竞技运动与管理	1	0.19
	动漫制作技术	1	0.19
合计		<b>161</b>	<b>30.04</b>
经济管理系	物流管理	72	13.43
	会计	12	2.24
	市场营销	2	0.37
合计		<b>86</b>	<b>16.04</b>
机械工程系	机电一体化技术	49	9.14
合计		<b>49</b>	<b>9.14</b>
现代服务系	幼儿发展与健康管理	27	5.04
	城市轨道交通运营管理	8	1.49
	空中乘务	2	0.37
合计		<b>37</b>	<b>6.90</b>
汽车工程系	汽车检测与维修技术	24	4.48
合计		<b>24</b>	<b>4.48</b>
总计		<b>536</b>	<b>100.00</b>

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## (二) 性别分布

2022 届参与调研的毕业生中，男生 497 人，女生 39 人，男女性别比为 12.74:1，男生人数高于女生，如图 1-1。

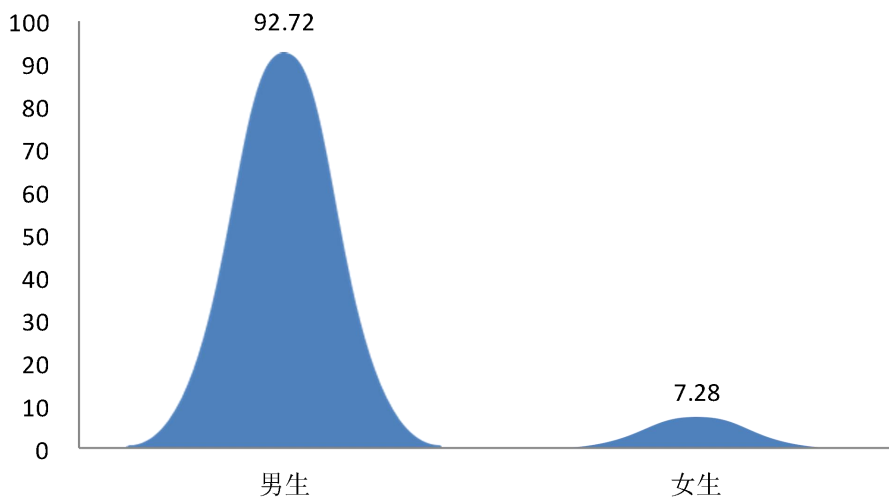


图 1-1 2022 届毕业生性别分布（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 二、毕业去向落实率<sup>1</sup>

### (一) 总体毕业去向落实率

2022 届参加调研的毕业生毕业去向落实率为 91.04%，见表 1-2。

表 1-2 2022 届毕业生毕业去向落实率

毕业去向		人数	比例 (%)
毕业去向落实	受雇全职工作	300	55.97
	其他自由职业	98	18.28
	自主创业	87	16.23
	应征入伍	2	0.37
	已升学（含出国出境）	1	0.19
<b>毕业去向落实率</b>		<b>488</b>	<b>91.04</b>
未落实毕业去向	暂未就业	48	8.96
<b>未落实毕业去向</b>		<b>48</b>	<b>8.96</b>

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

1. 毕业去向落实率 = (协议和合同就业人数 + 灵活就业人数 + 自主创业人数 + 升学人数) / 毕业生总人数 × 100%。其中协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理/管理助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目；灵活就业包括其他录用形式就业、自由职业；升学包括国内升学和出国（境）留学；暂不就业包含不就业拟升学、其他暂不就业。

## (二) 男女生毕业去向落实率

2022 届毕业生中男生、女生的毕业去向落实率分别为 91.35%和 87.18%，男生毕业去向落实率高出女生 4.17 个百分点，如图 1-2。

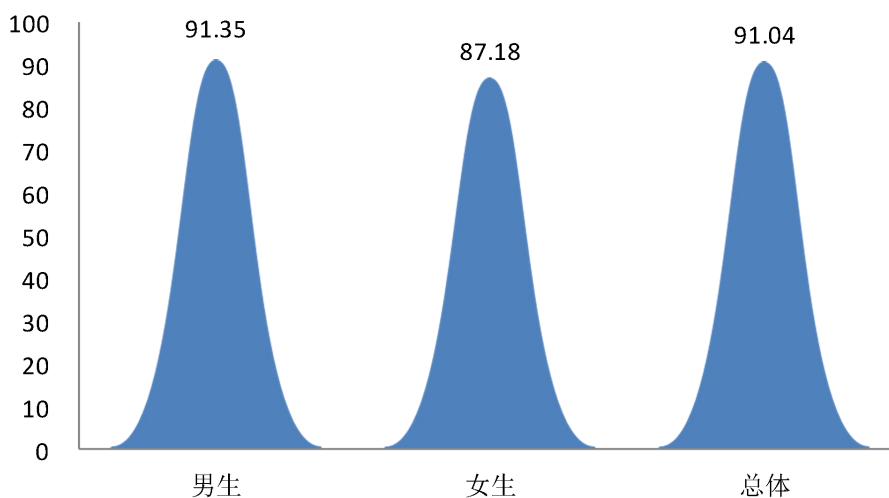


图 1-2 2022 届毕业生男女毕业去向落实率（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## (三) 各系毕业去向落实率

图 1-3 为 2022 届各系毕业生的毕业去向落实率，汽车工程系毕业生毕业去向落实率达到 100.00%，其次是土木工程系和机械工程系，分别为 93.85%和 91.84%。



图 1-3 2022 届毕业生各系毕业去向落实率（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

#### (四) 各专业毕业去向落实率

2022 届参与调研毕业生中，汽车检测与维修技术专业毕业去向落实率达到 100.00%。此外，工程造价、建设工程管理、物流管理、电子信息工程技术和机电一体化技术 5 个专业的毕业生毕业去向落实率均超过总体毕业去向落实率 91.04%，见表 1-3。

表 1-3 2022 届毕业生各专业毕业去向落实率

专业名称	毕业去向落实率 (%)	专业名称	毕业去向落实率 (%)
汽车检测与维修技术	100.00	计算机网络技术	88.98
工程造价	96.30	幼儿发展与健康管理	85.19
建设工程管理	95.71	城市轨道交通运营管理	75.00
物流管理	93.06	会计	66.67
电子信息工程技术	92.68	建筑工程技术	66.67
机电一体化技术	91.84	<b>总计</b>	<b>91.04</b>

注：参加调研人数较少的专业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 三、就业状况分析

#### (一) 受雇全职工作分析

2022 届毕业生中受雇全职工作（包括已签订劳动合同/就业协议）的共 300 人，占调研人数的 55.97%。

##### 1. 就业分布

本省安徽是 2022 届参与调研的毕业生选择就业的主要地区，占参加调研的毕业生总人数的 84.67%，其次，上海、浙江和江苏也是毕业生较为青睐的就业地区，如图 1-4；具体到安徽省内，2022 届参与调研的毕业生的就业地区主要集中在省会合肥，占比 49.67%，毕业生就业人数占比远高于其他地区，如图 1-5。

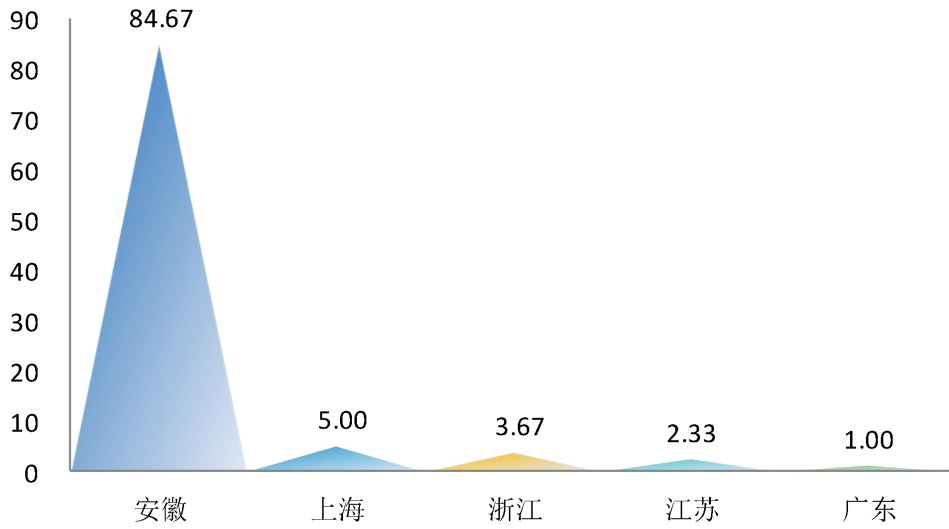


图 1-4 2022 届毕业生就业地区分布—全国 (单位: %)

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

各地区就业人数比例= (各地区就业人数/已就业总人数) \*100%。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

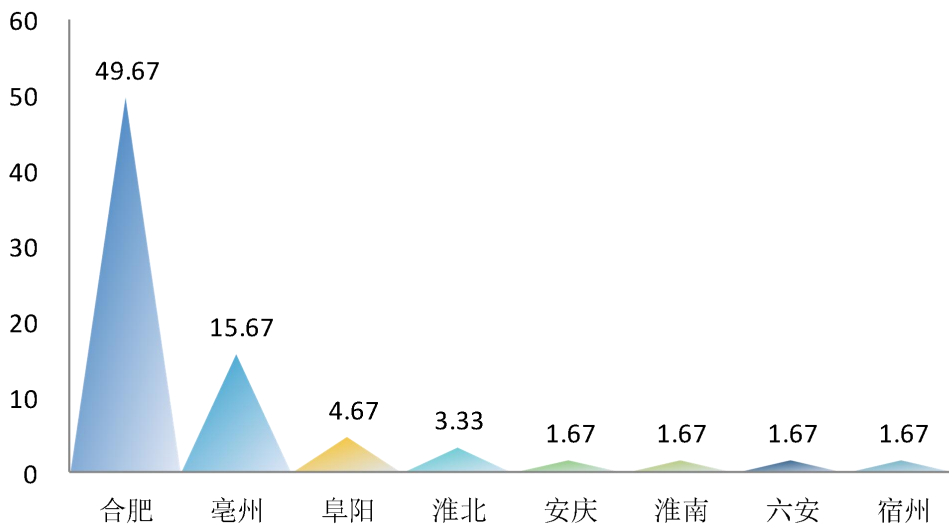


图 1-5 2022 届毕业生就业地区分布—安徽 (单位: %)

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 2.单位分布

参与调研的 2022 届毕业生在“其他企业”（以民营企业为主）就业的人数最多，占比为 50.67%，远高于其他单位；另外，在“国有企业”就业的毕业生也较多，占比为 16.00%，如图 1-6。

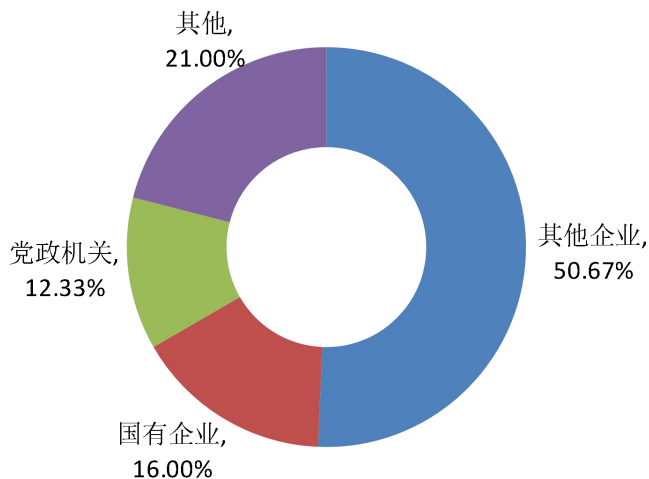


图 1-6 2022 届已就业毕业生的单位性质分布

注：“其他”包括“其他事业单位”、“城镇社区”、“农村建制村”、“三资企业”、“高等教育单位”、“中出教育单位”和“科研设计单位”。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 3.行业分布

“政府机构、公共管理、社会保障”与“制造业”是 2022 届已就业毕业生主要就业行业，毕业生占比分别为 21.67%和 14.33%；另外，毕业生在“建筑业”就业的人数也较多，占比为 12.00%，如图 1-7。

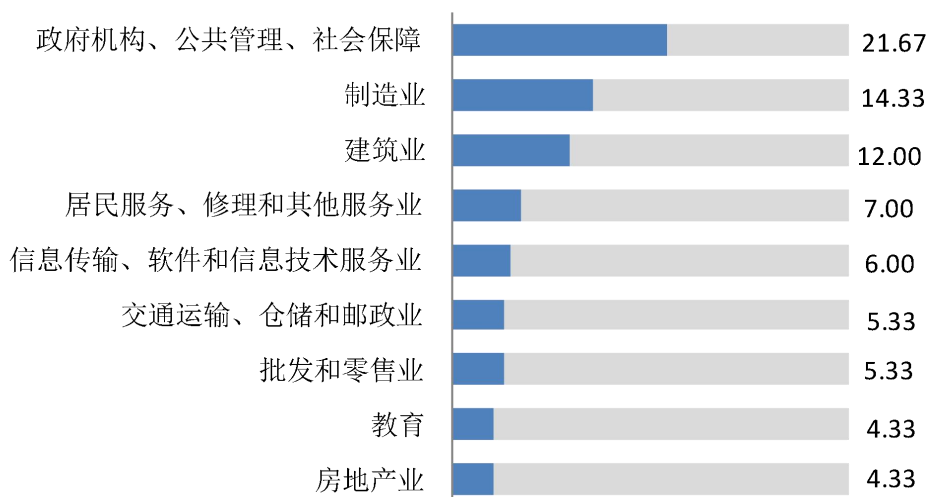


图 1-7 2022 届已就业毕业生主要就业行业分布（单位：%）

注：参加调研毕业生人数较少的行业不予呈现。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。



#### 4.岗位分布

“行政/内勤人员”（31.33%）是 2022 届已就业毕业生最主要的岗位类型，其次是“工程技术人员”（17.67%）与“生产和运输设备操作人员”（15.67%），如图 1-8。

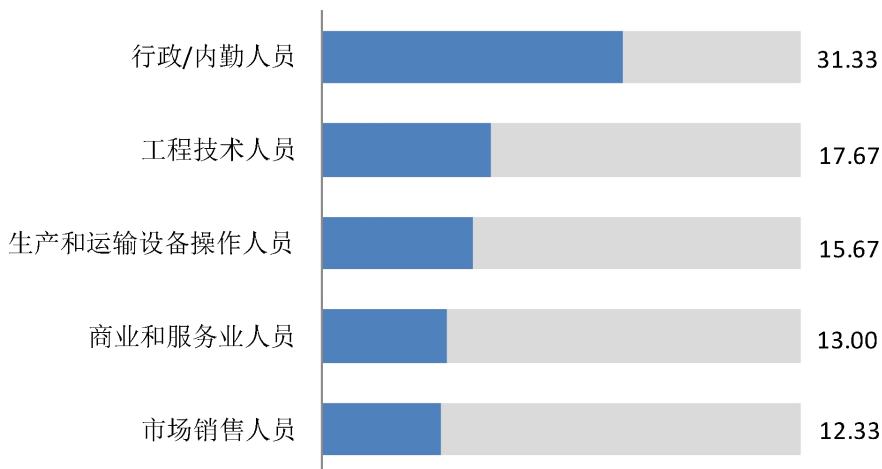


图 1-8 2022 届已就业毕业生主要就业岗位分布（单位：%）

注：参加调研毕业生人数较少的岗位不予呈现。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

#### 5.规模分布

参与调研的就业毕业生单位规模主要集中在“50 人及以下”，占比为 36.33%，其次是“51-300 人之间”，占比为 32.33%，如图 1-9。

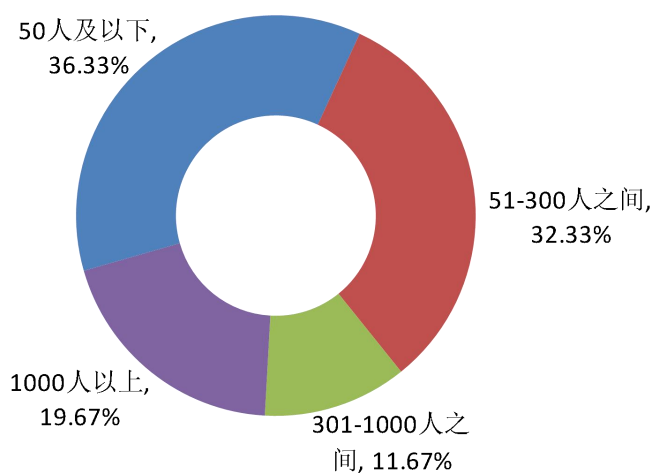


图 1-9 2022 届已就业毕业生主要就业规模分布

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

#### （二）升学分析

由于参加调研的毕业生选择升学仅有 1 人，数据不具代表性，故升学部分不予分析。

### （三）自主创业

#### 1. 行业分布

2022 届参加调研毕业生中，在“批发和零售业”自主创业的毕业生人数最多，占比为 20.69%，其次是在“建筑业”与“住宿和餐饮业”，占比分别为 19.54%和 14.94%，如图 1-10。

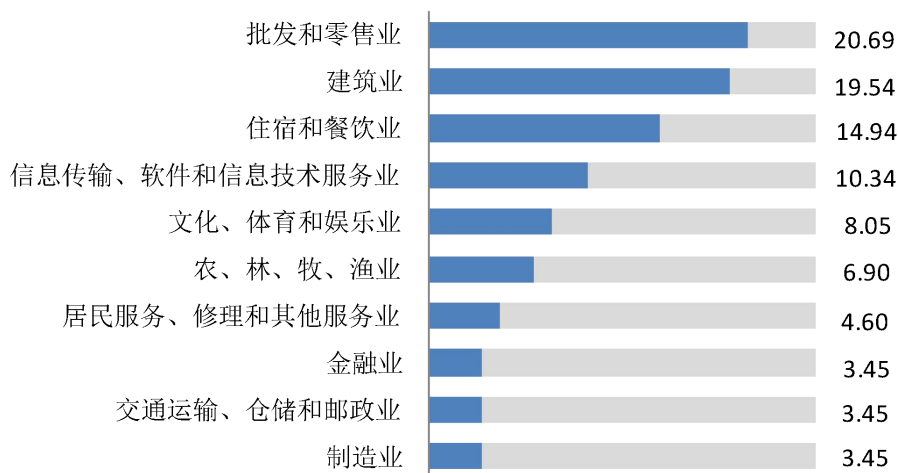


图 1-10 2022 届自主创业毕业生选择自主创业的行业（单位：%）

注：参加调研毕业生人数较少的行业不予呈现。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

#### 2. 创业原因

2022 届毕业生选择自主创业的主要原因是“希望通过创业实现个人理想”（79.31%）和“对创业充满兴趣、激情”（65.52%），如图 1-11。

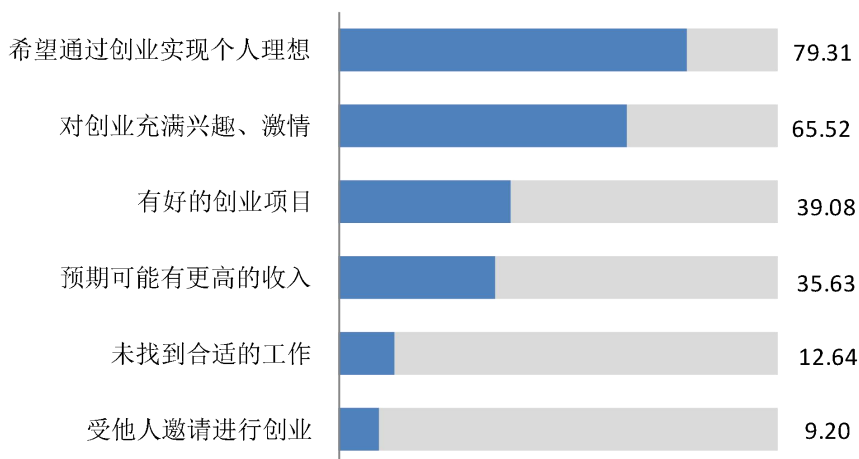


图 1-11 2022 届自主创业毕业生选择自主创业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 3. 创业所遇困难

“资金筹备”（54.02%）是 2022 届自主创业毕业生在创业过程中遇到的最主要困难，其次是“产品、服务的营销推广”（39.08%）和“办公场所、设备等软硬件环境的准备”（34.48%），如图 1-12。

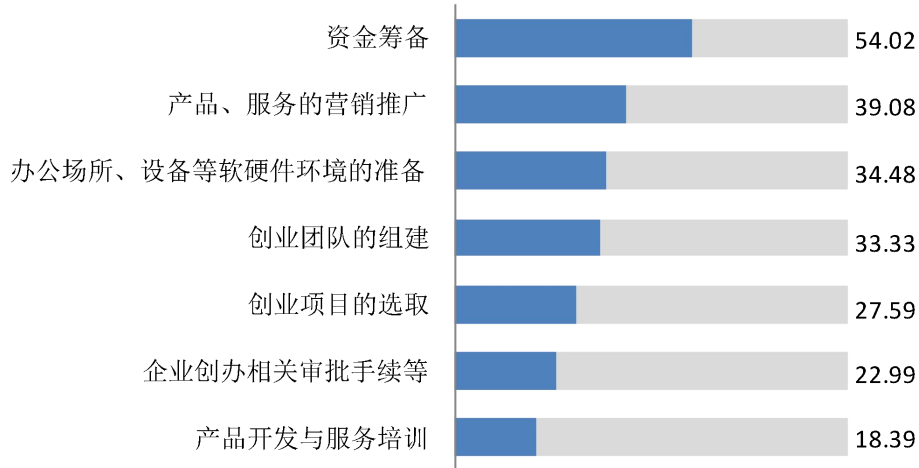


图 1-12 2022 届自主创业毕业生创业过程中遇到的困难（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 4. 资金来源

2022 届自主创业毕业生的创业资金主要来自“个人赚取”（71.26%）和“父母亲友支持”（41.38%），远高于其他资金来源，如图 1-13。

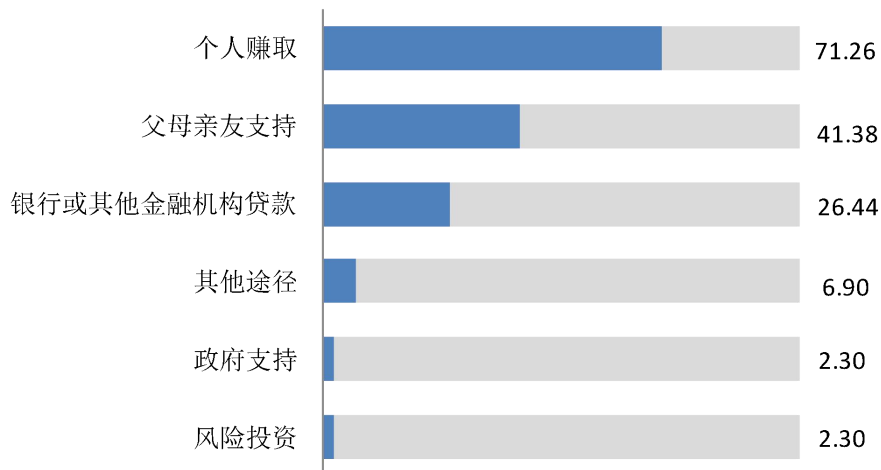


图 1-13 2022 届自主创业毕业生的资金来源（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## (四) 其他自由职业

### 1. 自由职业类型

2022 届参加调研毕业生所从事的自由职业类型中，从事“其他”职业的毕业生最多，占比为 47.96%，如图 1-14。

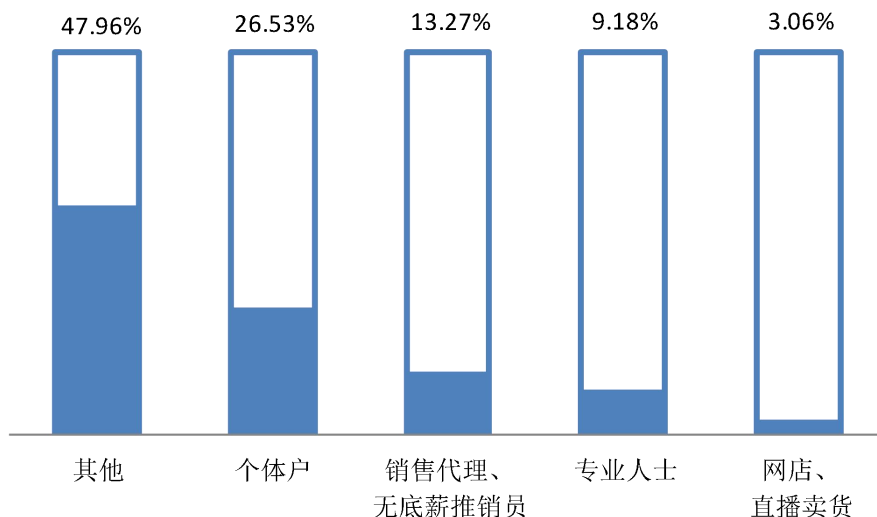


图 1-14 2022 届自由职业毕业生选择自由职业类型

注：“专业人士”包括会计、律师、摄影师、电工、理发师、艺术家和作家等。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 2. 选择自由职业的原因

“工作方式自由”（87.76%）是毕业生选择自由职业的最主要原因，其次是因为“兴趣爱好”（44.90%），如图 1-15。

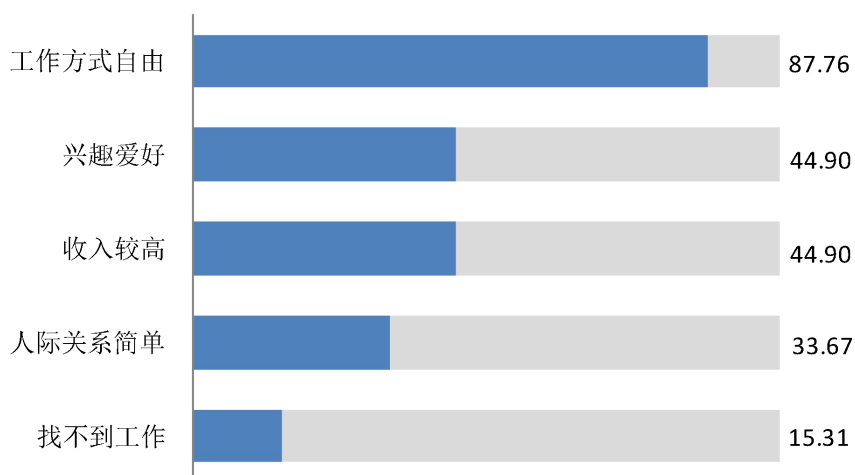


图 1-15 2022 届自由职业毕业生选择自由职业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 3. 自由职业的缺点

“收入不稳定”是 2022 届毕业生认为自由职业最主要的缺点，占比为 75.51%，其次是“工作压力大”，毕业生所占比例为 48.98%，如图 1-16。

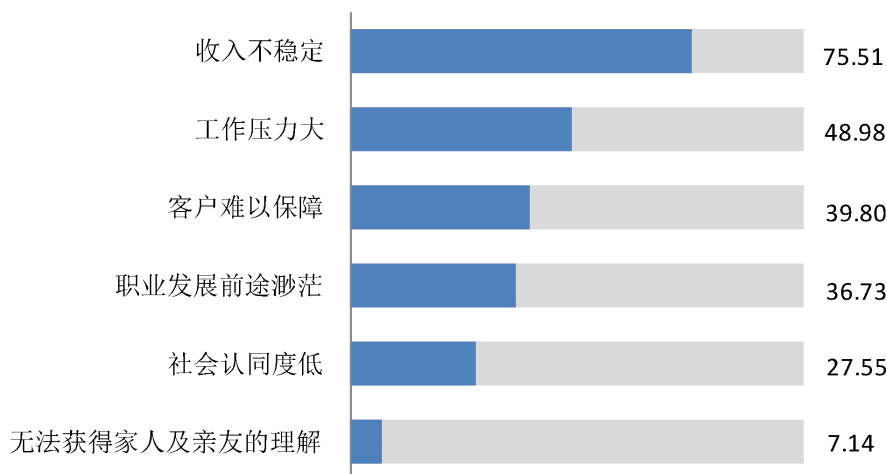


图 1-16 2022 届自由职业毕业生认为自由职业的缺点（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 4. 工作与专业相关度

2022 届从事自由职业的毕业生中，31.63%的毕业生选择从事与专业相关的职业，其中表示“完全相关”的占比 3.06%，“比较相关”占比 28.57%，如图 1-17。

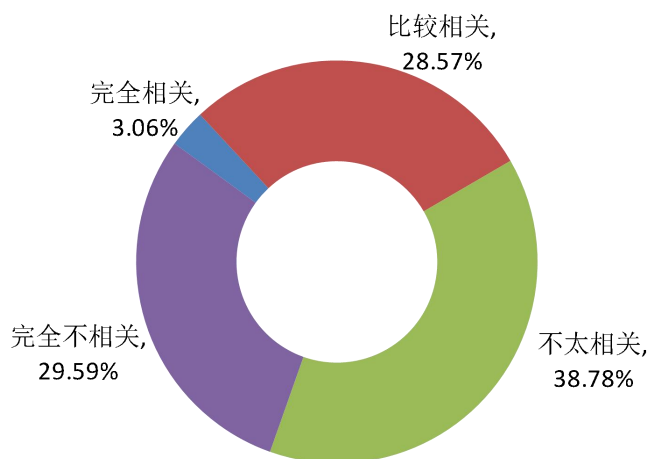


图 1-17 2022 届自由职业毕业生从事职业与专业相关度

注：选择“完全相关”和“比较相关”表示专业相关。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 5. 工作满意度

自由职业者对所从事的工作满意度为 80.61%，其中表示“非常满意”的占比 9.18%，表示“满意”占比 71.43%，如图 1-18。

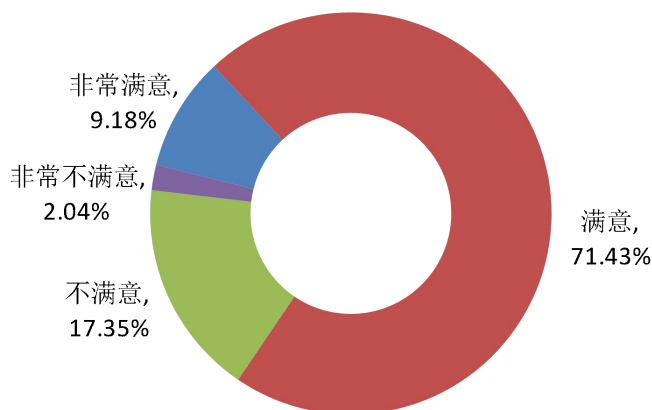


图 1-18 2022 届自由职业毕业生从事工作满意度

注：选择“非常满意”和“满意”表示满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 6. 自由职业平均月收入<sup>1</sup>

2022 届选择自由职业的毕业生平均月收入为 5604.43 元，其中，男生 5689.61 元，女生 4020.00 元，男生平均月收入高于女生，如图 1-19。

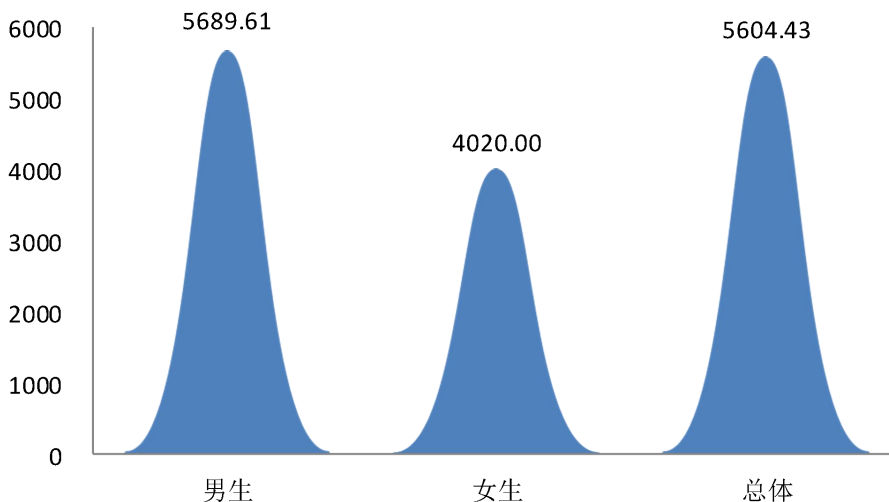


图 1-19 2022 届自由职业毕业生平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

<sup>1</sup>月收入：指自由职业者每月到手的现金收入。

## （五）未落实毕业去向分析

### 1. 待就业率

2022 届毕业生中未就业的毕业生共 48 人，毕业生未落实毕业去向 8.96%。

### 2. 后续打算

2022 届暂未就业的毕业生中，目前处于“求职中”的毕业生人数最多，所占比例为 41.67%，其次是“计划升学”和“其他暂不就业”，毕业生占比分别为 29.17%和 14.58%。综合来看，毕业生的求职意愿比较强烈，见图 1-20。

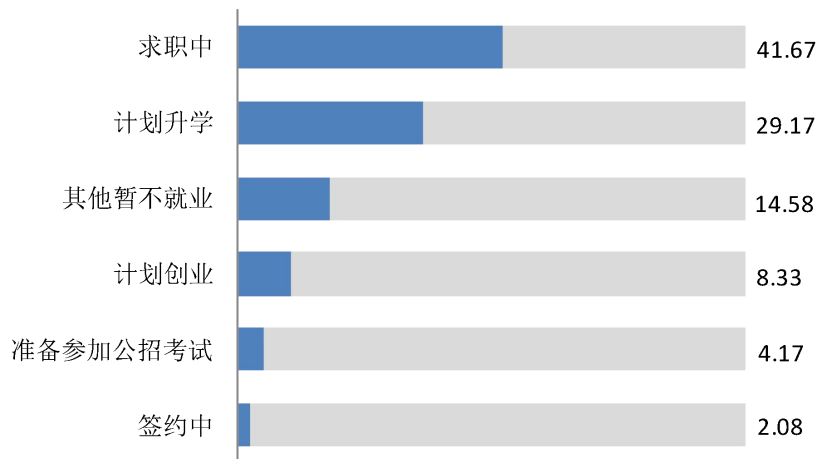


图 1-20 2022 届暂未就业毕业生的后续打算（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 第二章 就创工作评价

### 一、毕业生对就业指导服务的评价

#### (一) 对就业指导服务的满意度

2022 届毕业生对学校的就业指导服务满意度较高，为 97.57%，其中表示“非常满意”的毕业生为 64.55%，表示“满意”毕业生为 33.02%，如图 2-1。

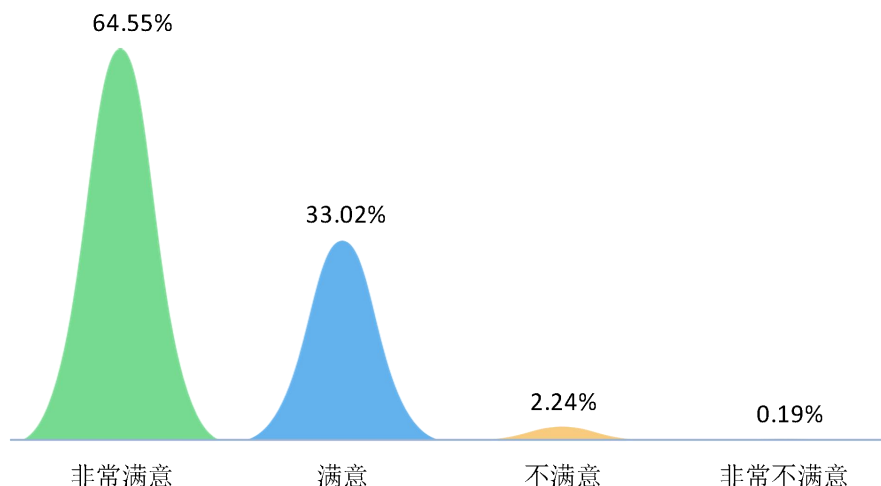


图 2-1 2022 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

进一步分析，2022 届毕业生对就业手续办理最满意，占比为 97.77%，其次是职业咨询与辅导，占比为 97.76%，见图 2-2。

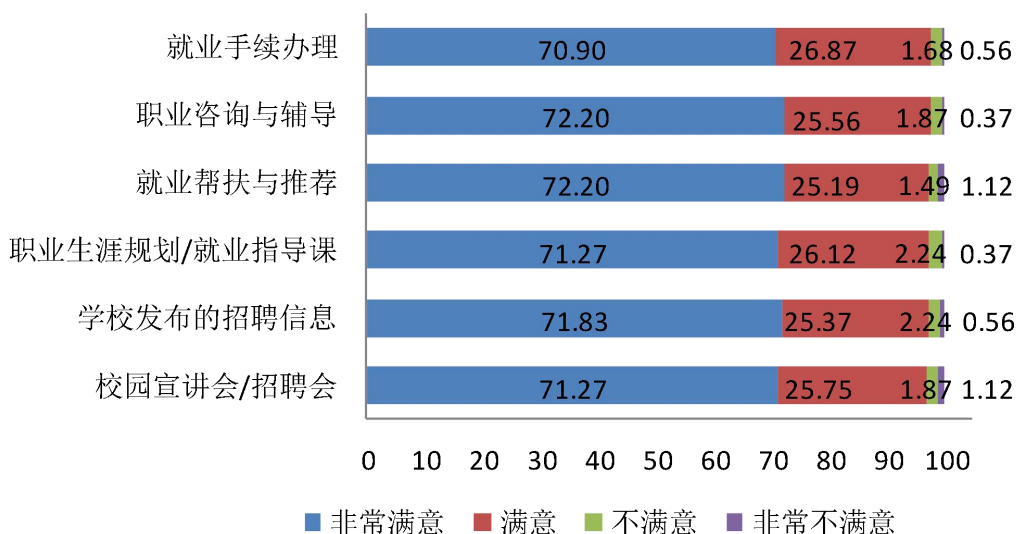


图 2-2 2022 届毕业生对就业服务工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。



## (二) 对就业措施的了解程度

2022 届毕业生对学校就业措施的了解程度为 93.28%，表示“非常了解”的占比 49.81%，“比较了解”占比 43.47%，如图 2-3。

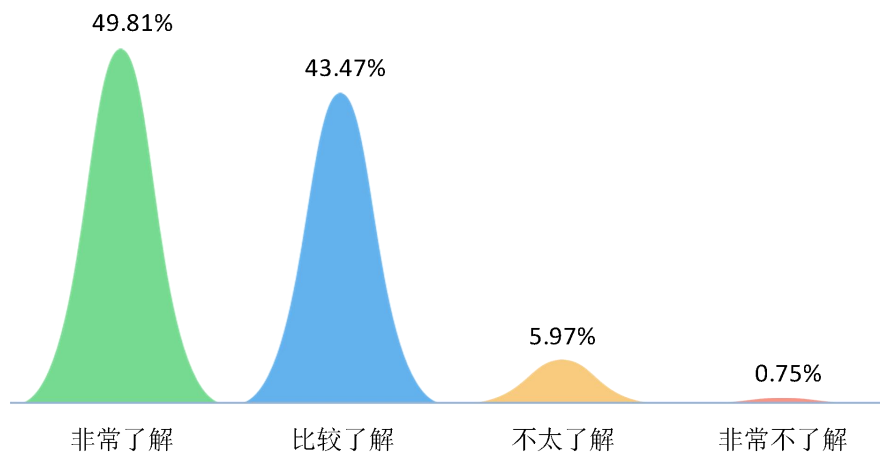


图 2-3 2022 届毕业生对学校促进就业政策的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对就业政策了解。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## (三) 对就业指导服务的建议

如图 2-4，毕业生认为学校在就业指导服务方面最应改进的是“加强就业师资队伍建设”（49.63%），其次是“多提供实习、实践机会”（45.71%）和“多开展就业咨询活动”（42.16%）。

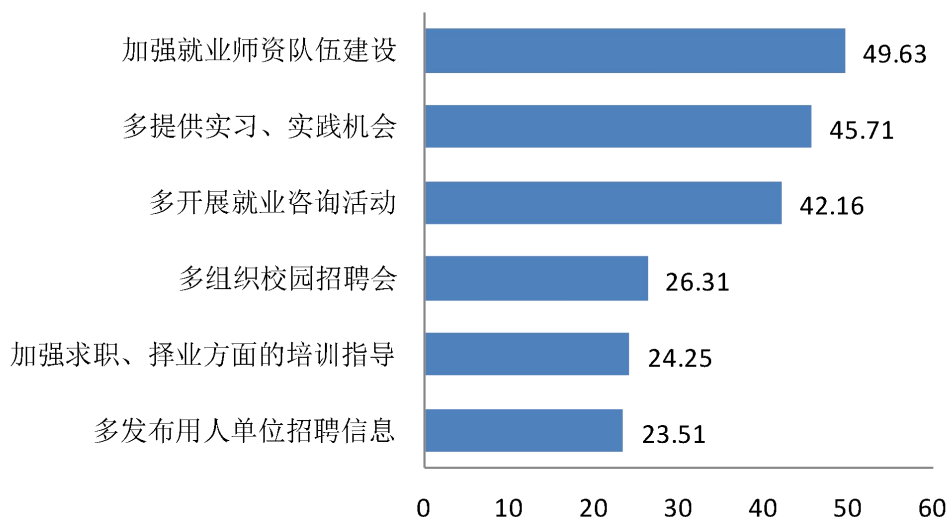


图 2-4 2022 届毕业生对学校就业指导服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 二、毕业生对创业指导服务的评价

### (一) 对创业指导服务的满意度

2022 届自主创业毕业生对学校创业指导服务的满意度达到 100.00%，其中表示“非常满意”和“满意”的占比分别为 73.56%和 26.44%，如图 2-5。

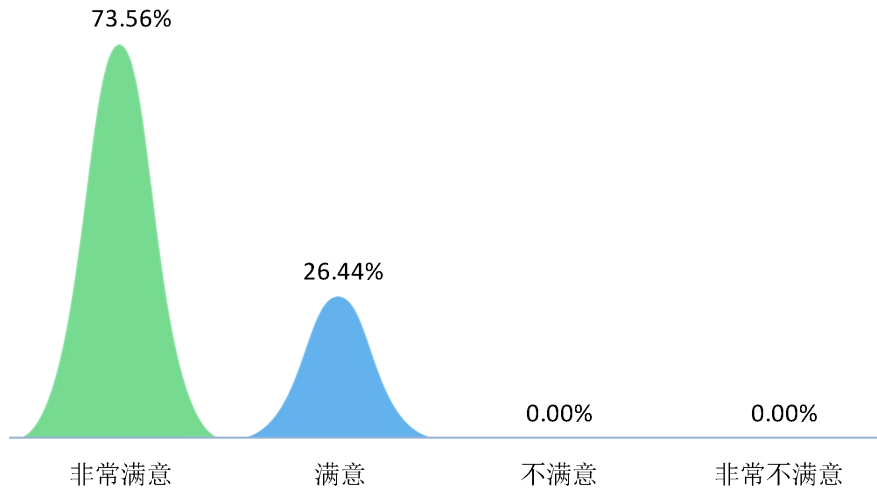


图 2-5 2022 届自主创业毕业生对学校创业指导工作的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对创业指导服务满意

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

进一步的调查发现，在对创业指导工作满意的具体方面上，自主创业毕业生对“创业相关课程（包括讲座）”的满意度最高，占比为 70.11%，其次是“创业协会（如俱乐部、经验交流）”（66.67%），如图 2-6。

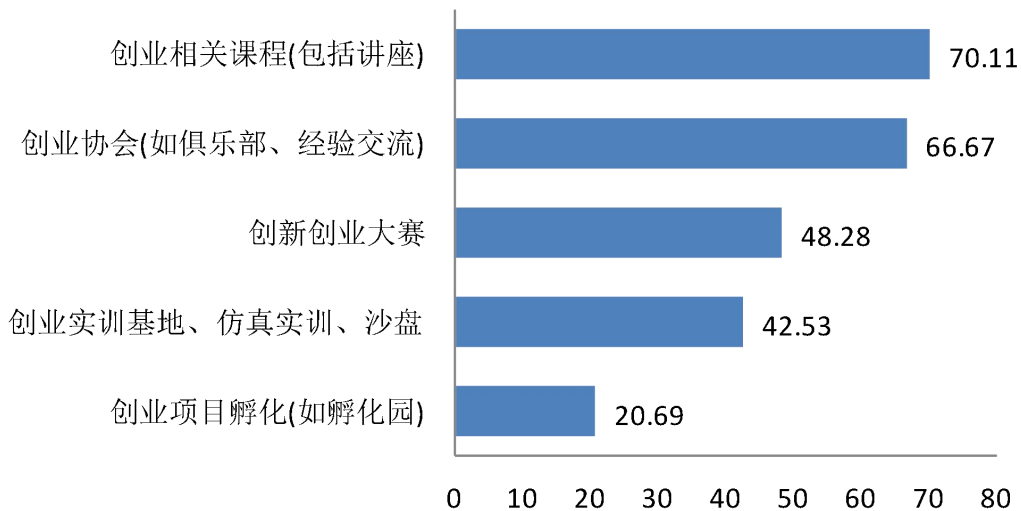


图 2-6 2022 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## (二) 对创业有促进作用的在校活动

“社会实践活动”是 2022 届自主创业毕业生认为对创业最有促进作用的在校活动，所占比例为 52.87%，其次是“创新创业课程”，毕业生占比为 48.28%，如图 2-7。

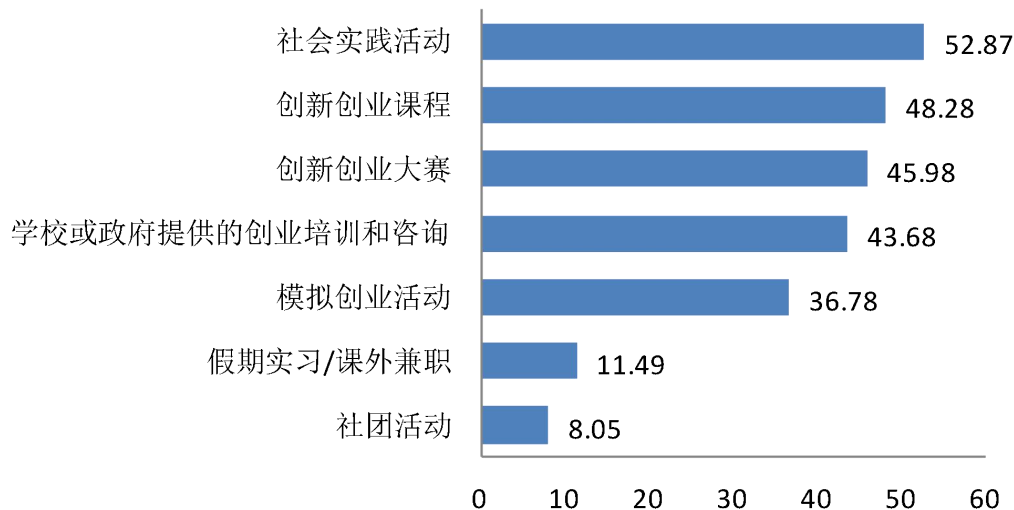


图 2-7 2022 届毕业生认为对创业有促进作用的在校活动（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## (三) 对创业优惠政策的了解程度

2022 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度为 94.25%，表示“非常了解”和“比较了解”的占比分别为 43.68%和 50.57%，说明学校非常重视对自主创业优惠政策的宣传，如图 2-8。

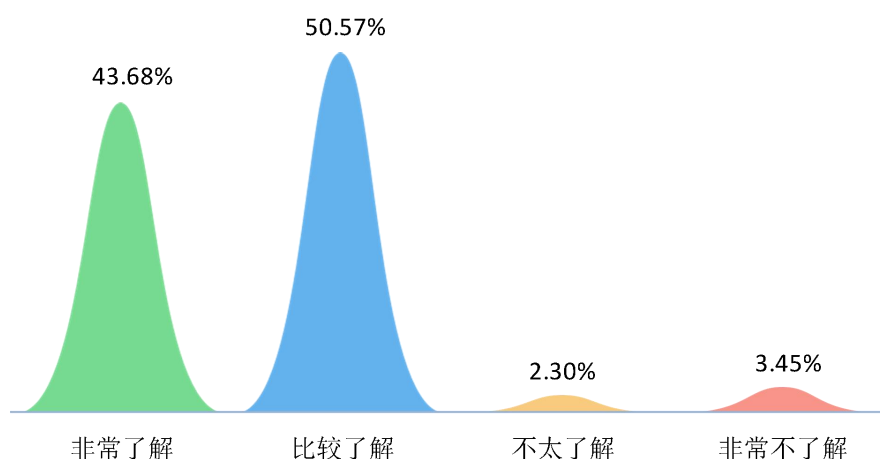


图 2-8 2022 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对创业优惠政策了解。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

#### (四) 对创业政策的建议

2022 届自主创业毕业生认为最需要进一步落实的创业优惠政策是“创业税收优惠”（70.11%），其次是“担保贷款和贴息”（58.62%）与“享受培训补贴”（44.83%），如图 2-9。

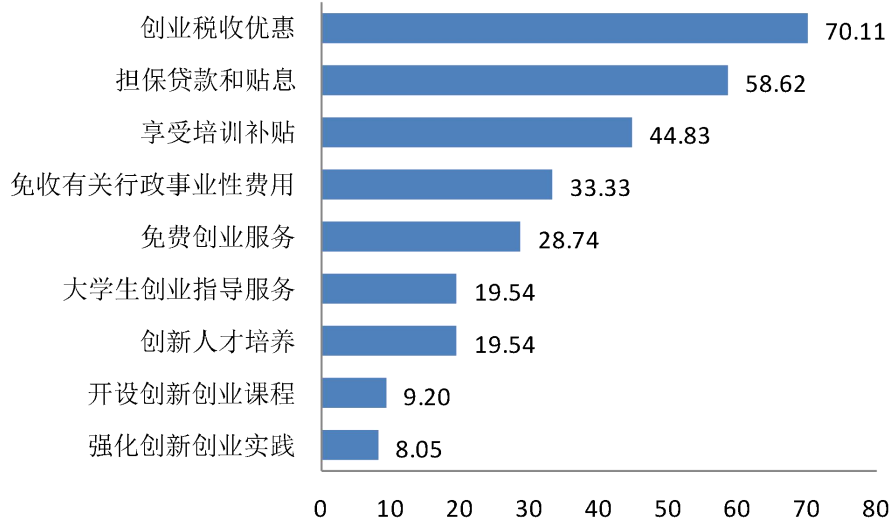


图 2-9 2022 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 第三章 就业质量相关分析

#### 一、薪资分析

##### (一) 毕业生月收入

月收入指税前月收入，包括基本工资、绩效、奖金、津贴、补贴等所有的月度现金总收入。平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。

2022 届毕业生的平均月收入为 5324.85 元，从性别分布来看，男生的平均月收入为 5492.97 元，女生的平均月收入为 3624.89 元，男生的平均月收入显著高于女生，如图 3-1。

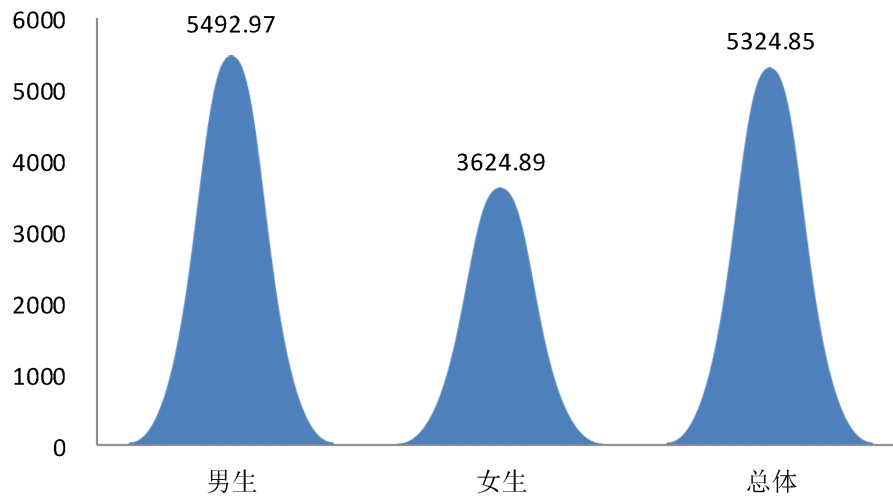


图 3-1 2022 届毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## (二) 主要地区月收入

2022 届毕业生中，选择在广东就业的毕业生平均月收入最高，为 9333.33 元，安徽地区毕业生的平均月收入相对较低，为 4975.72 元，说明地区因素对薪资具有重要影响，如图 3-2。

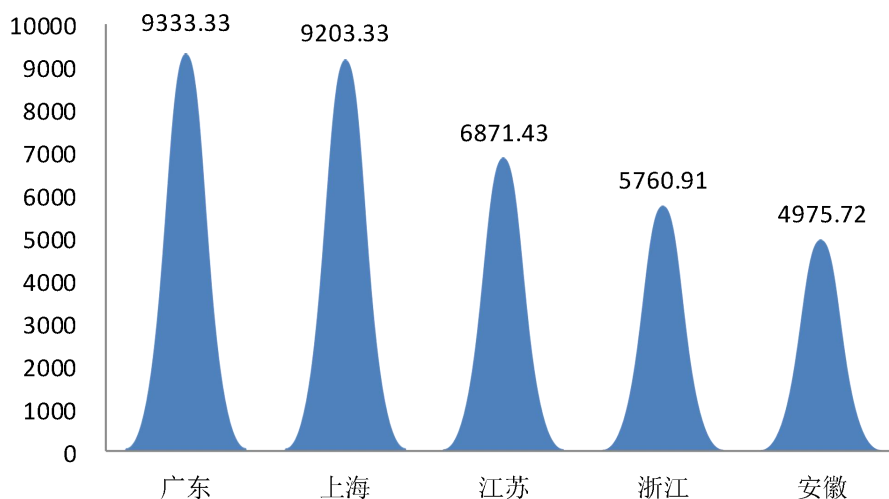


图 3-2 2022 届毕业生在各地区的平均月收入（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的地区，没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## (三) 各系与专业的月收入

### 1. 各系月收入

图 3-3 是各系参加调研的毕业生平均月收入，机械工程系（6362.07 元）毕业生的平均月收入最高，其次是土木工程系（5533.73 元）和经济管理系（5425.39 元），而现代服务系毕业生平均月收入相对较低，为 4758.91 元。

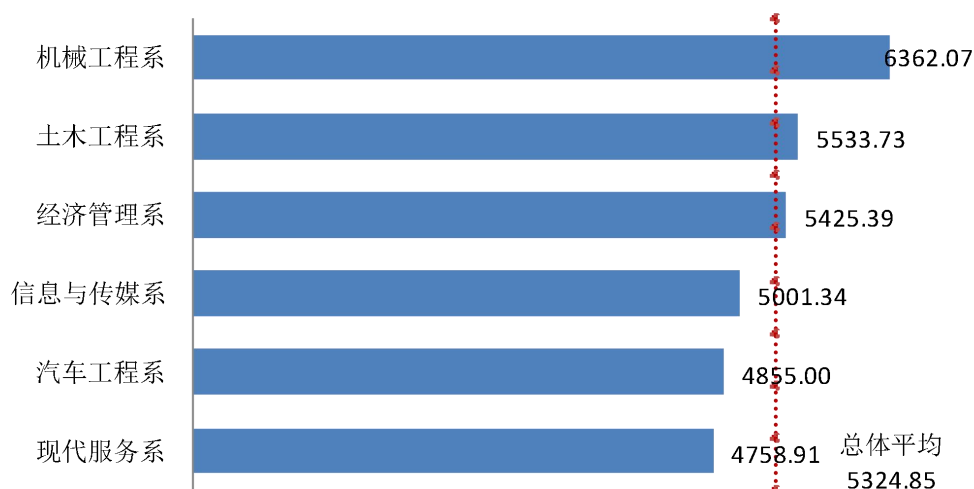


图 3-3 2022 届各系毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 2. 各专业的月收入

2022 届毕业生中，机电一体化技术专业毕业生的平均月收入最高，为 6362.07 元，建筑工程技术专业较低，为 3250.00 元，见图 3-4。

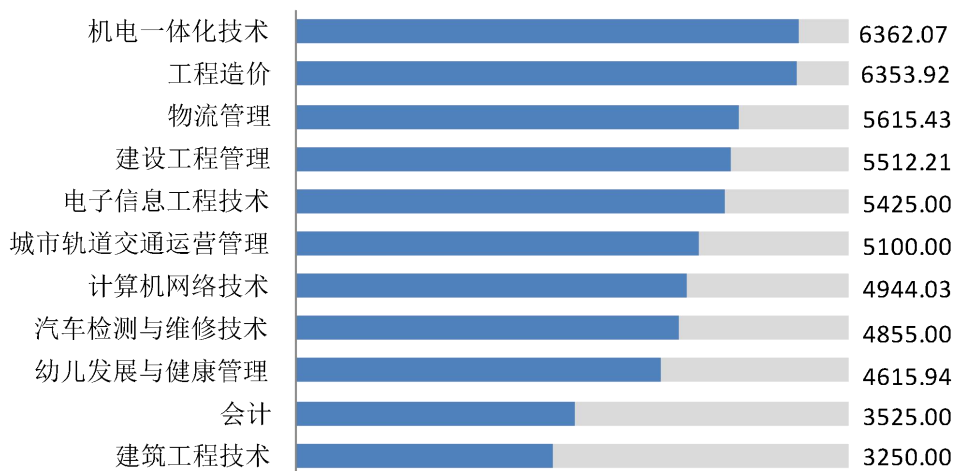


图 3-4 2022 届各专业毕业生的平均月收入（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### （四）各行业与岗位的月收入

#### 1. 主要行业月收入

从事“房地产业”（8084.62 元）的毕业生平均月收入最高，其次是“信息传输、软件和信息技术服务业”（6300.00 元）与“电力、热力、燃气及水生产和供应业”（6220.00 元），如图 3-5。

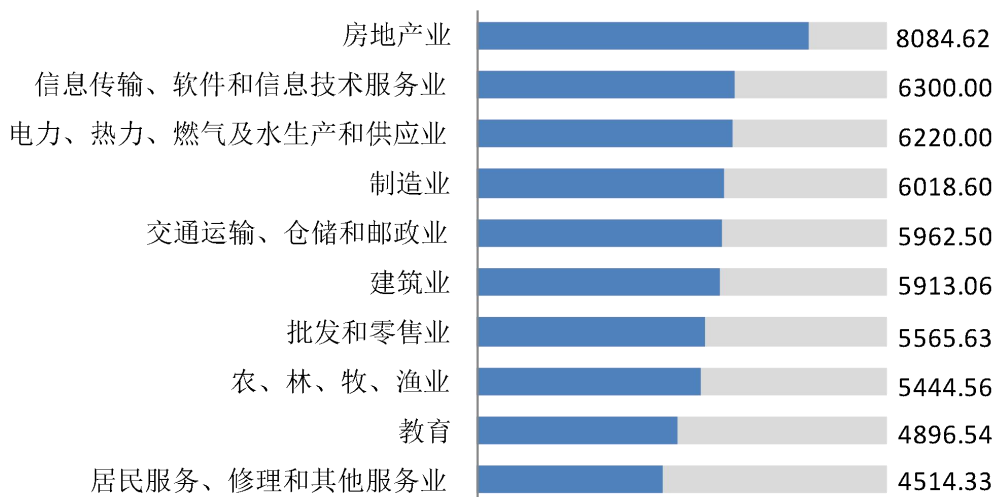


图 3-5 2022 届毕业生平均月收入排名前十行业分布（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的行业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 2. 主要岗位月收入

2022 届毕业生中，“工程技术人员”（6402.79 元）的平均月收入最高，其次是“公务员”（6107.14 元），如图 3-6。

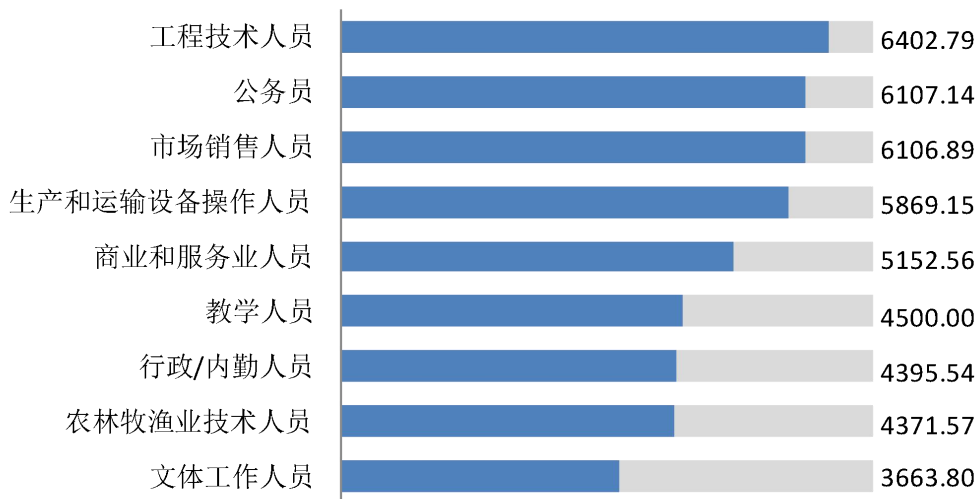


图 3-6 2022 届毕业生平均月收入岗位分布（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 二、工作与专业相关度分析

### （一）总体工作与专业相关度

就业人群对自己目前的工作与专业是否相关进行主观判断，选项有“完全相关”、“比较相关”、“不太相关”和“完全不相关”，其中选择“完全相关”和“比较相关”的属于专业相关。2022 届毕业生的工作与专业相关度为 40.66%，其中“完全相关”为 9.33%，“比较相关”为 31.33%，如图 3-7。

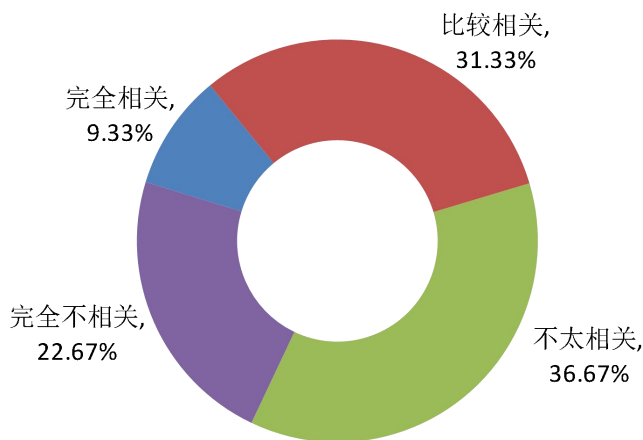


图 3-7 2022 届毕业生工作与专业的相关度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。



进一步分析，2022 届毕业生的工作与专业不相关的原因，迫于现实先就业再择业，占比为 65.73%，其次是专业相关的工作要求较高，占比为 47.19%，如图 3-8。

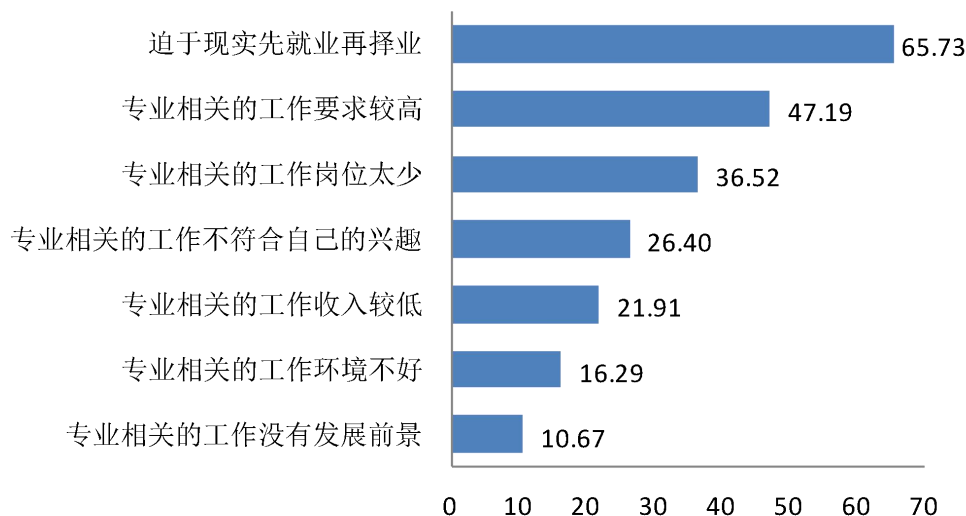


图 3-8 2022 届毕业生工作与专业不相关的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## （二）各系与专业的工作与专业相关度

### 1. 各系的工作与专业相关度

机械工程系毕业生的工作与专业相关度最高，为 72.41%，其中机械工程系、信息与传媒系和汽车工程系毕业生的工作与专业相关度均高于总体平均水平；经济管理系毕业生的工作与专业相关度较低，为 25.00%，如图 3-9。

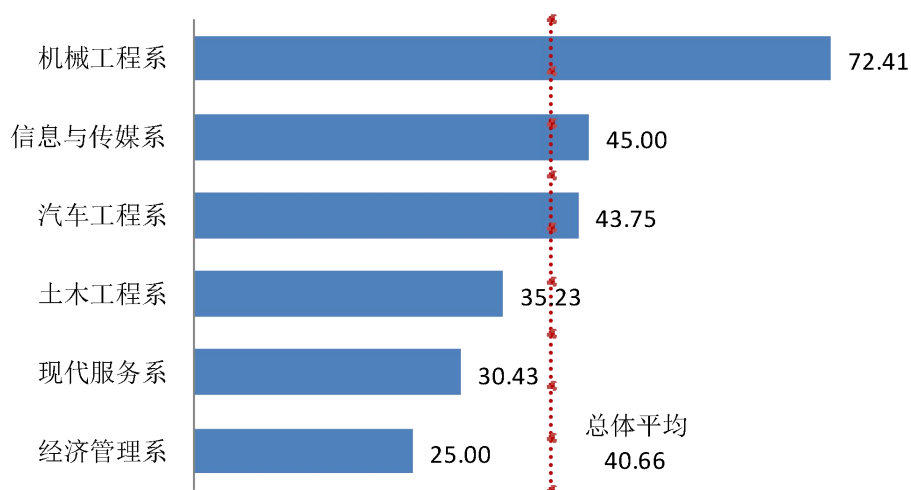


图 3-9 2022 届各系毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 2. 主要专业的工作与专业相关度

“机电一体化技术”专业毕业生的工作与专业相关度最高，为 72.41%，其次是“计算机网络技术”，为 44.87%，而“物流管理”专业毕业生的工作与专业相关度相对较低，不足 30.00%，见图 3-10。

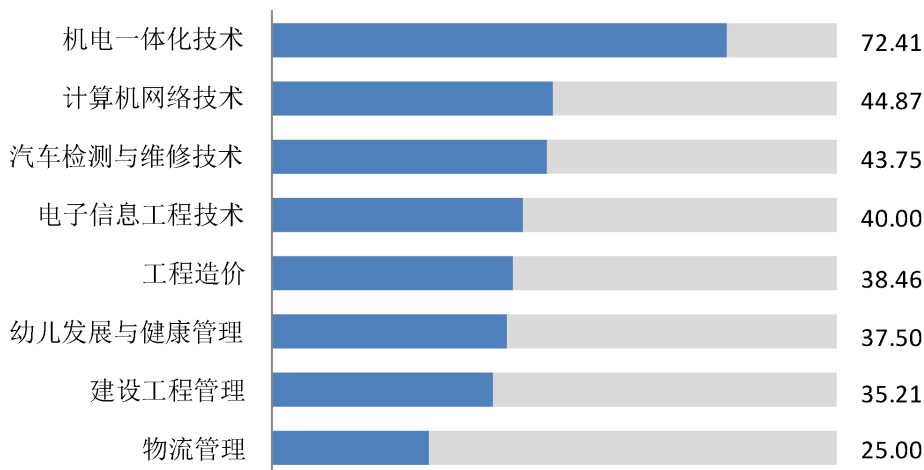


图 3-10 2022 届各专业毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

注：参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### （三）各行业与岗位的工作与专业相关度

#### 1. 主要行业的工作与专业相关度

“教育”已就业毕业生的工作与专业相关度最高，为 69.23%，其次是“建筑业”，为 61.11%，“居民服务、修理和其他服务业”行业毕业生工作与专业相关度相对较低，为 23.81%，见图 3-11。

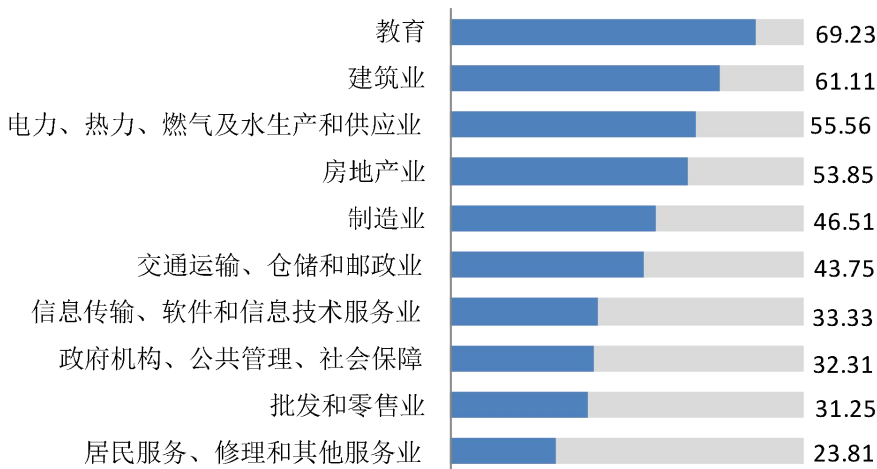


图 3-11 2022 届毕业生主要行业的工作与专业相关度（单位：%）

注：参加调研的毕业生人数较少的行业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 2. 主要岗位的工作与专业相关度

图 3-12 是主要岗位毕业生的工作与专业相关度，“教学人员”的工作与专业相关度最高，为 75.00%，而“商业和服务业人员”的工作与专业相关度最低，为 25.64%，说明不同岗位对专业相关度的要求差异较大。

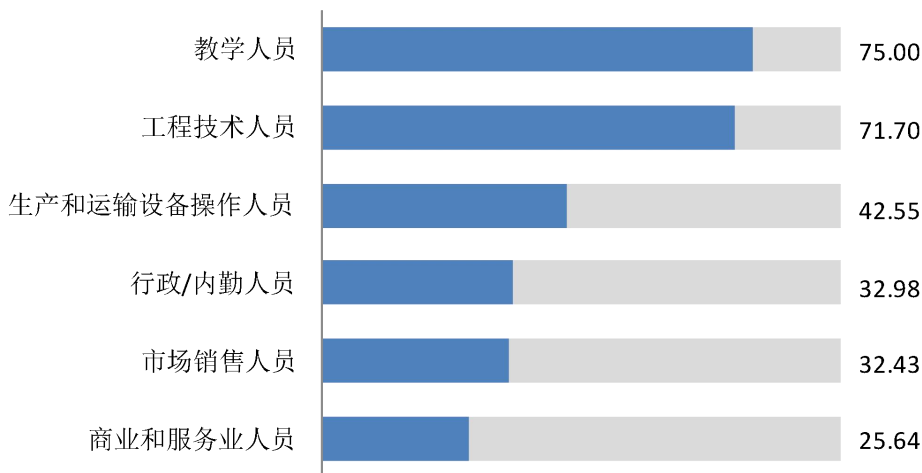


图 3-12 2022 届毕业生主要岗位的工作与专业相关度（单位：%）

注：参加调研的毕业生人数较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 三、工作满意度分析

### （一）总体工作满意度

#### 1. 工作满意度

参加调研的已就业毕业生就自己对目前的工作是否满意进行主观判断，选项有“非常满意”、“满意”、“不满意”和“非常不满意”，其中选择“非常满意”和“满意”的表示对目前的工作满意。2022 届毕业生目前的工作满意度为 87.66%，其中“非常满意”为 18.33%，“满意”为 69.33%，满意度较高，如图 3-13。

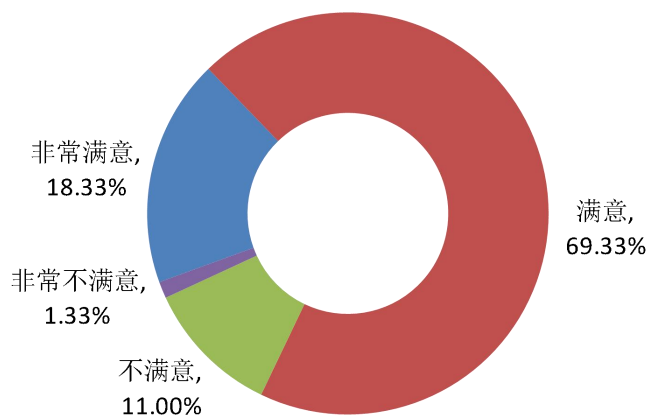


图 3-13 2022 届毕业生工作满意度

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 2. 对目前工作满意方面的反馈

2022 届已就业生对目前工作最满意的方面是“工作稳定”，占比为 69.67%，其次是“方便照顾家庭”与“薪资待遇和福利”，占比分别为 57.33%和 42.33%，如图 3-14。

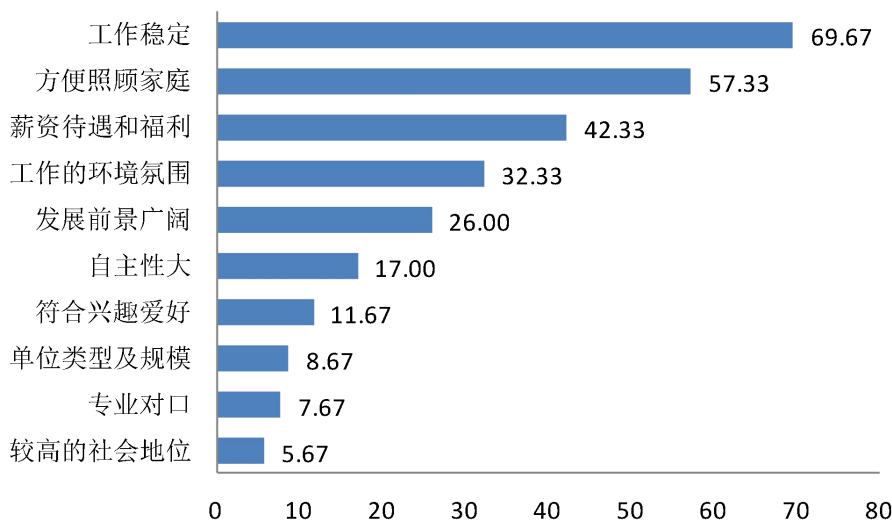


图 3-14 2022 届毕业生对工作感到满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## （二）各系与专业的工作满意度

### 1. 各系工作满意度

经济管理系、机械工程系、土木工程系已就业的毕业生工作满意度均高于总体平均水平（87.66%），如图 3-15。



图 3-15 2022 届各系毕业生的工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 2. 主要专业的工作满意度

“机电一体化技术”专业的学生满意度最高，为 93.10%，其次是物流管理，为 92.50%，而电子信息工程技术专业毕业生的工作满意度较低，不足 80.00%，见图 3-16。

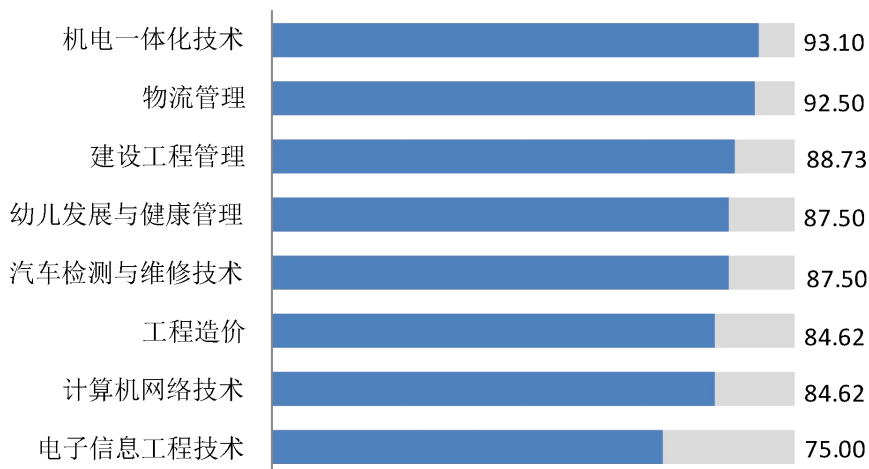


图 3-16 2022 届各专业毕业生的工作满意度（单位：%）

注：参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## （三）各行业与岗位的工作满意度

### 1. 主要行业的工作满意度

在“电力、热力、燃气及水生产和供应业”（100.00%）就业的毕业生工作满意度最高，在“居民服务、修理和其他服务业”行业就业的毕业生工作满意度均较低，为 66.67%，如图 3-17。

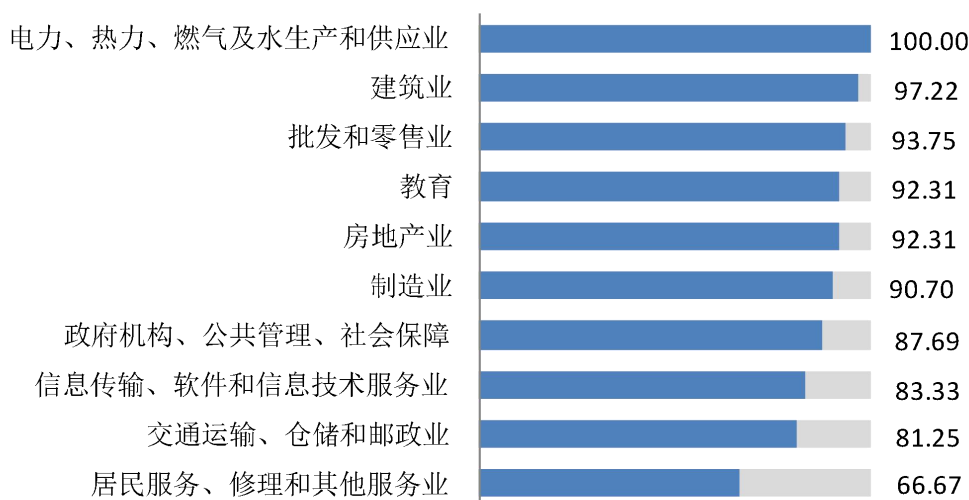


图 3-17 2022 届已就业毕业生工作满意度排名前十的行业分布（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 2. 主要岗位的工作满意度

2022 届毕业生中，“文体工作人员”、“公务员”和“教学人员”的工作满意度最高，为 100.00%，其次是“工程技术人员”，毕业生工作满意度为 96.23%，如图 3-18。

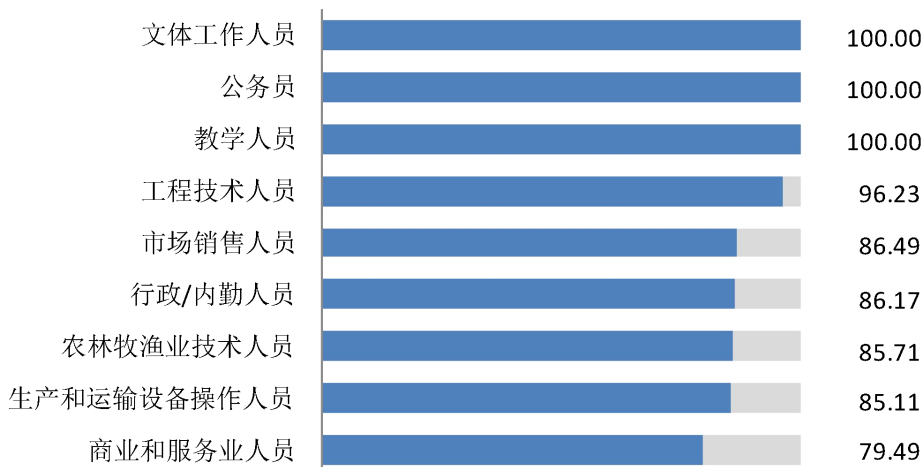


图 3-18 2022 届已就业毕业生工作满意度的岗位分布（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 四、职业期待吻合度分析

对学校 2022 届已就业毕业生职业期待吻合度进行调研，其中选择“完全吻合”和“有些吻合”的属于吻合。66.67%的毕业生表示目前从事的工作与自己的职业期待相吻合。一方面说明了毕业生在择业和职业规划方面均较为清晰，有合理的规划；另一方面说明毕业生培养目标达成度很高。

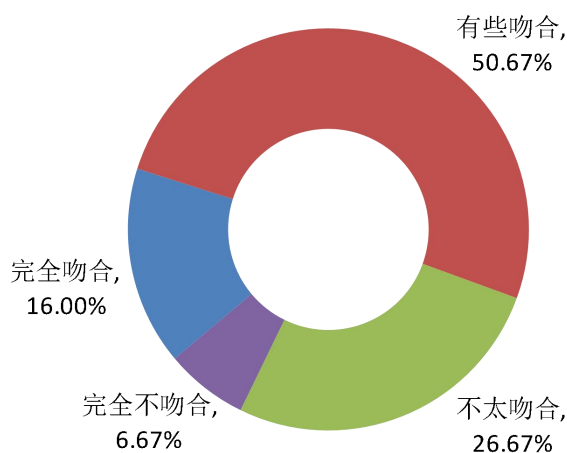


图 3-19 2022 届已就业毕业生职业期待吻合度分析

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

进一步分析，2022 届已就业毕业生的工作与职业期待不吻合的原因，其中，不符合自己的职业发展规划，占比为 56.00%，其次是不符合自己对薪资福利等的要求，占比为 55.00%，如图 3-20。

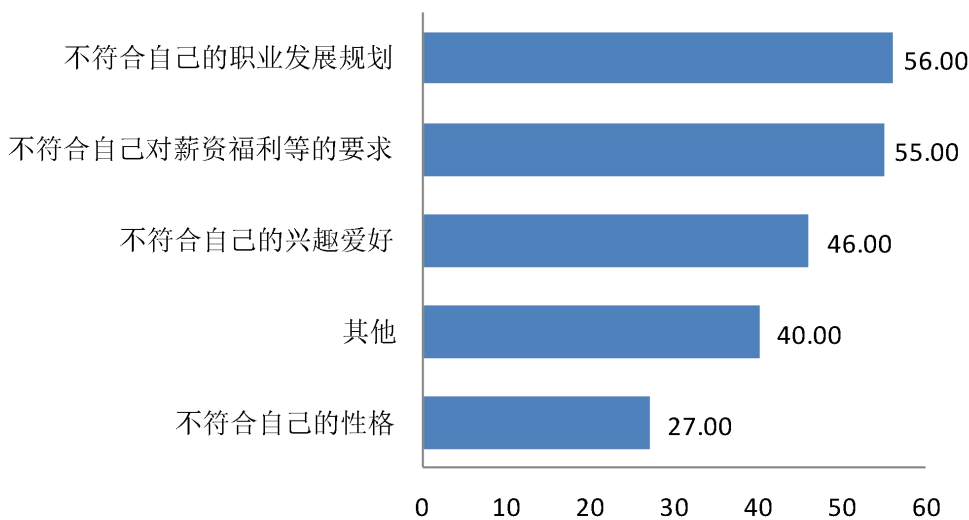


图 3-20 2022 届已就业毕业生工作与职业期待不吻合原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 五、离职分析

### （一）离职率

“离职率”指 2022 届已就业毕业生中有多大比例的毕业生发生过离职行为。2022 届生总体离职率为 23.33%，男、女生离职率分别为 23.08%和 25.93%，女生离职率高出男生 2.85 个百分点。

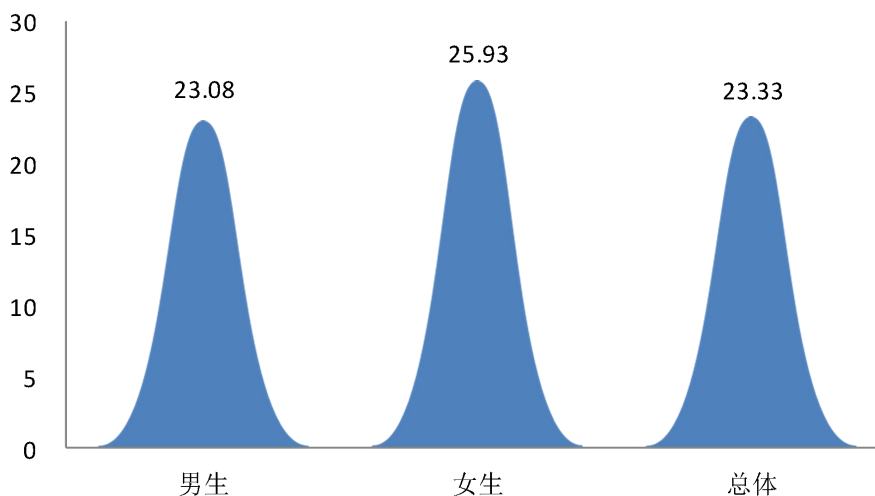


图 3-21 2022 届毕业生离职率情况（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## （二）离职原因分析

如图 3-22，“薪资福利偏低”、“想改变行业或职业”和“个人发展空间不够”是毕业生发生离职行为的主要原因。相较于离职后换工作的毕业生，离职后未工作的毕业生在“个人发展空间不够”所占比例更高，高出离职后换工作毕业生 27.14 个百分点。

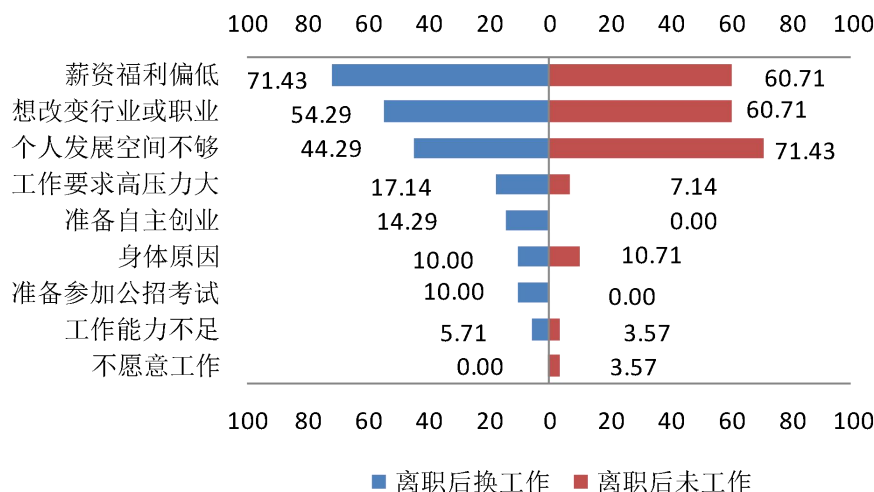


图 3-22 2022 届毕业生离职原因分析（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 六、求职分析

### （一）求职过程与结果

#### 1. 求职时间

2022 届毕业生求职所用的平均时间为 2.15 个月，求职时间在“1-3 个月”的毕业生最多，占已就业人数的 88.33%。

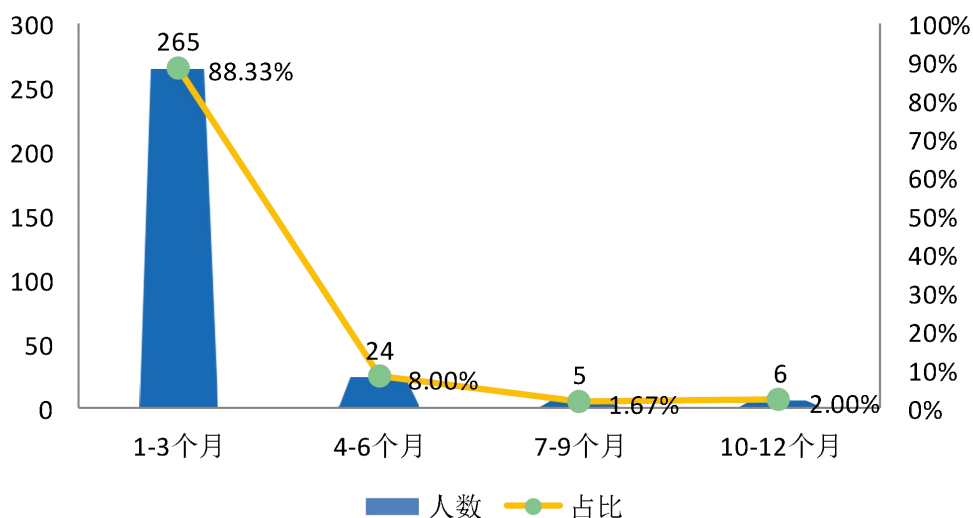


图 3-23 2022 届毕业生求职所用时间

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。



## 2. 求职花费

2022 届毕业生求职的平均花费为 417.72 元，花费范围主要集中在 1000 元以内，其中花费在“0-500 元”的毕业生占比最高，为 78.00%，说明大部分毕业生求职所用花费不多，如图 3-24。

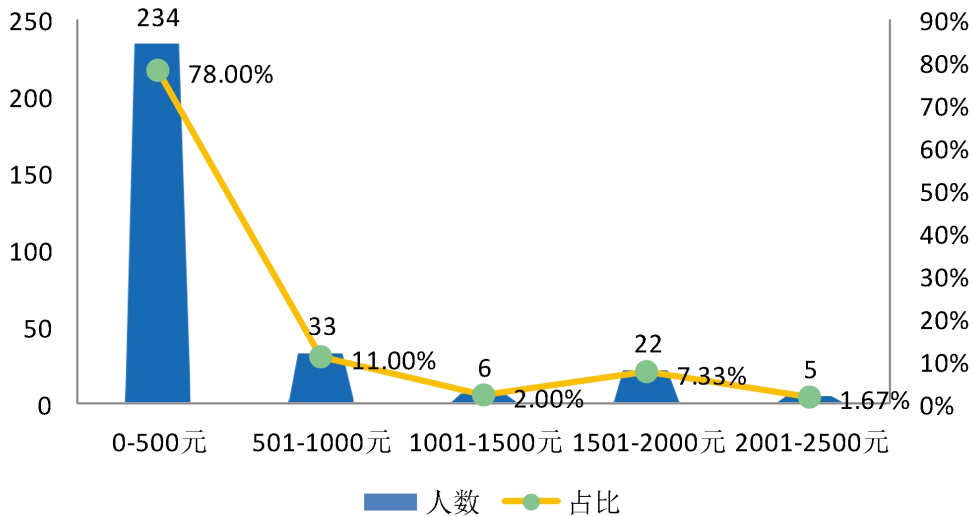


图 3-24 2022 届毕业生求职所用花费

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 3. 求职努力程度与结果

2022 届毕业生在求职过程中，平均投递简历数 2.50 份，平均面试次数 2.06 次，最终获得平均录用通知 1.65 个，其中男生投递的简历数大于女生，最终录取通知数也是男生大于女生，如图 3-25。

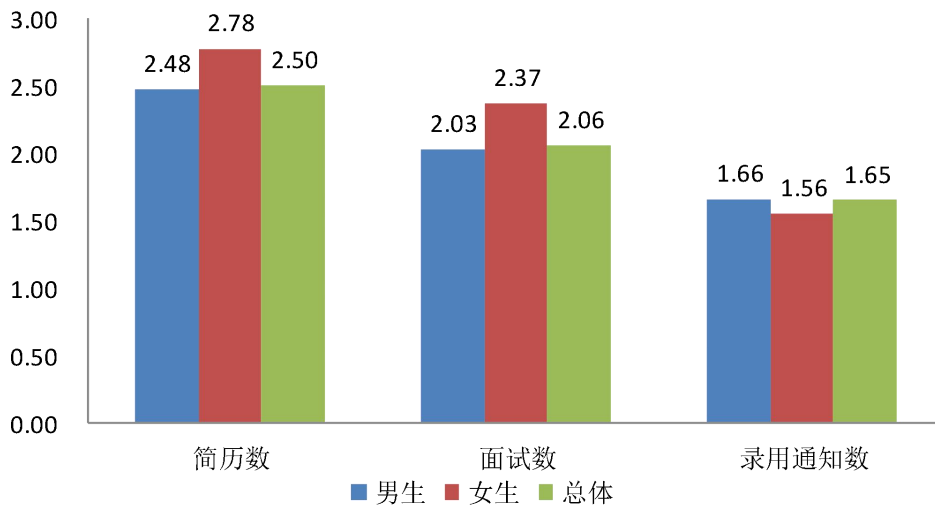


图 3-25 2022 届毕业生的求职努力程度与结果

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## (二) 求职途径

“亲朋好友的推荐”和“社会招聘网站”是 2022 届毕业生获得目前工作的主要途径，占比分别为 42.67% 和 25.67%，其次是“社会组织的现场招聘会”，毕业生所占比例为 13.67%，如图 3-26。

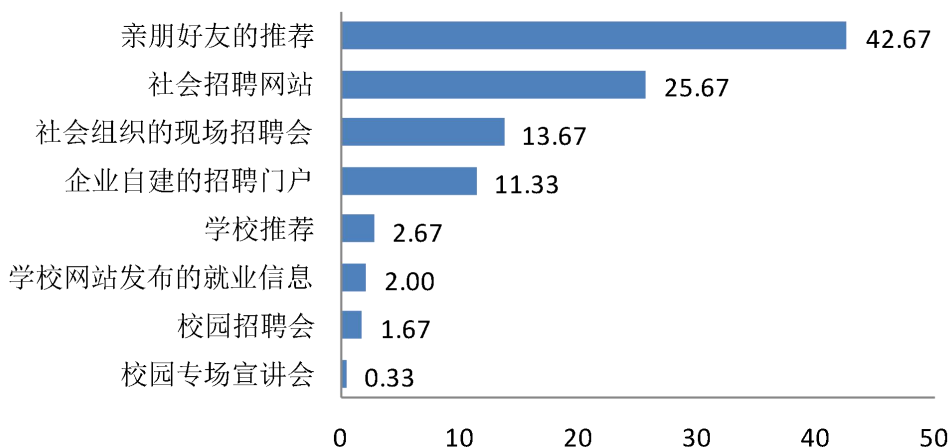


图 3-26 2022 届毕业生获得工作的主要途径（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## (三) 求职偏好

2022 届毕业生在求职时看重的主要因素包括“工作稳定”与“薪资待遇和福利”，其次是“发展前景广阔”，未就业比已就业高出 14.75 个百分点，如图 3-27。

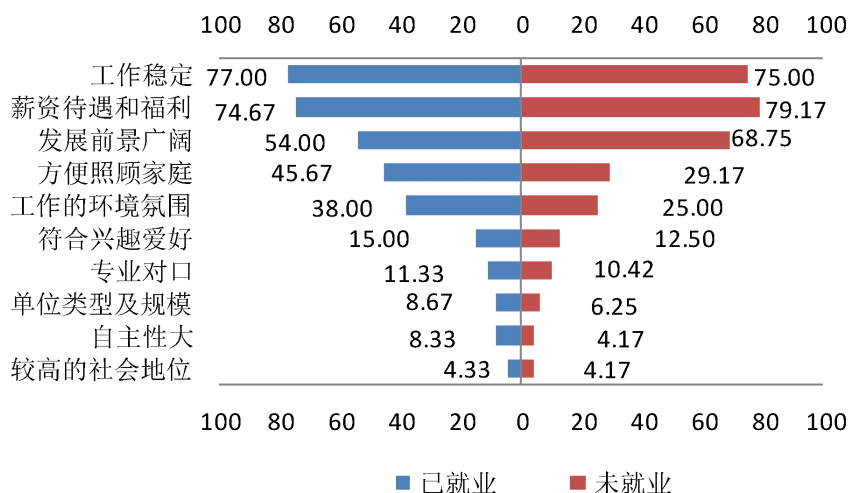


图 3-27 2022 届已就业和未就业毕业生求职偏好对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

#### (四) 求职困难

“缺乏实践经验”均是已就业（58.33%）和未就业（50.00%）毕业生在求职过程中遇到的最主要的困难，其次是“适合自己专业的岗位太少”，毕业生占比均在 45.00%以上，如图 3-28。

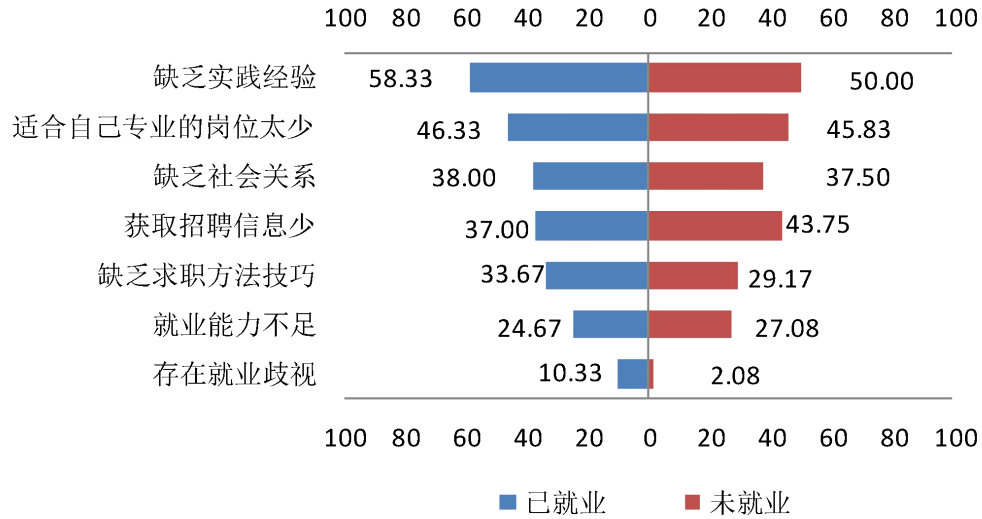


图 3-28 2022 届已就业与未就业毕业生求职所遇困难对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 第四章 对教育教学的反馈

### 一、毕业生对教育教学的反馈

#### (一) 对教学工作的总体评价

2022 届毕业生对学校的教学工作评价较高,表示满意的毕业生高达 98.88%,其中“非常满意”的占比 74.25%，“满意”的占比 24.63%，如图 4-1。

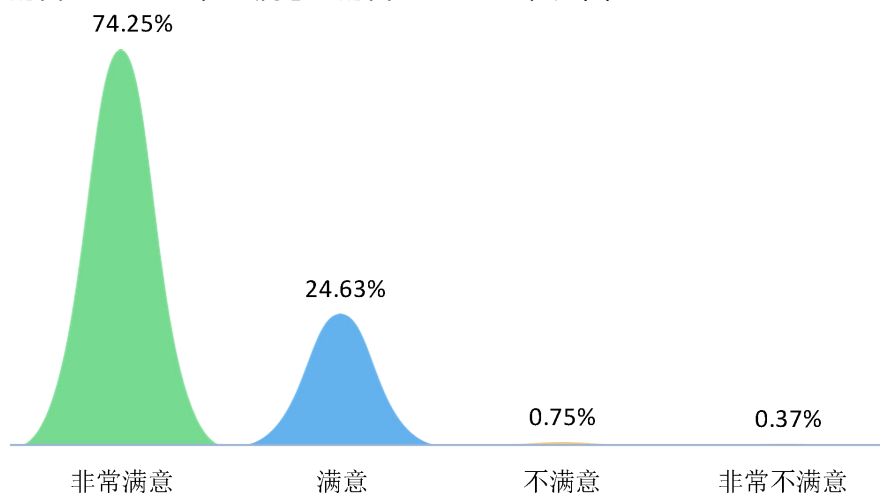


图 4-1 2022 届毕业生对学校教学工作的总体评价

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对教学工作满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

进一步调研发现，毕业生对教学工作中的“母校学风建设”满意度最高，为 98.88%，其次是“教学方法与手段”，为 98.70%，如图 4-2。

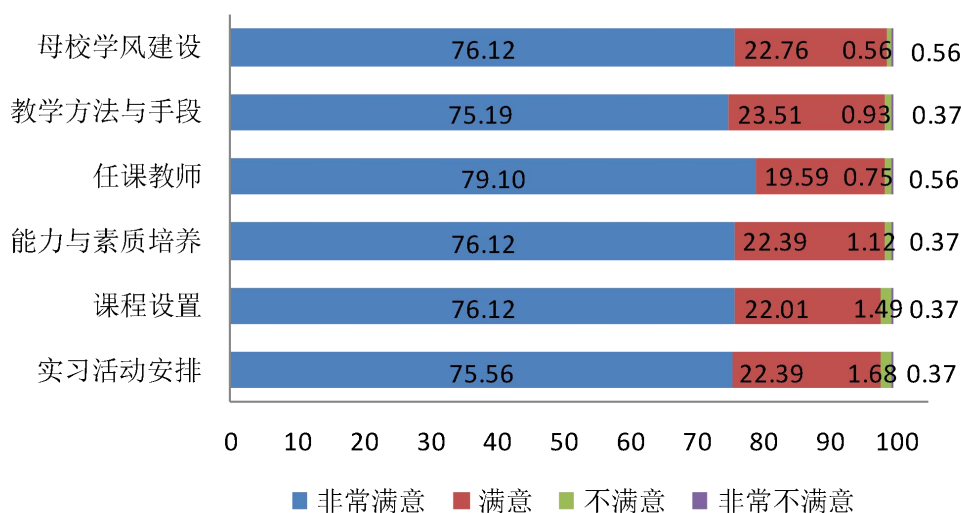


图 4-2 2022 届毕业生对教学工作感到满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## (二) 对教育教学的反馈意见

2022 届毕业生对学校的教育教学工作改进的地方为“增加实习实践机会”占比为 60.63%，其次是“重视学生能力和素质培养”，占比 47.39%，如图 4-3。

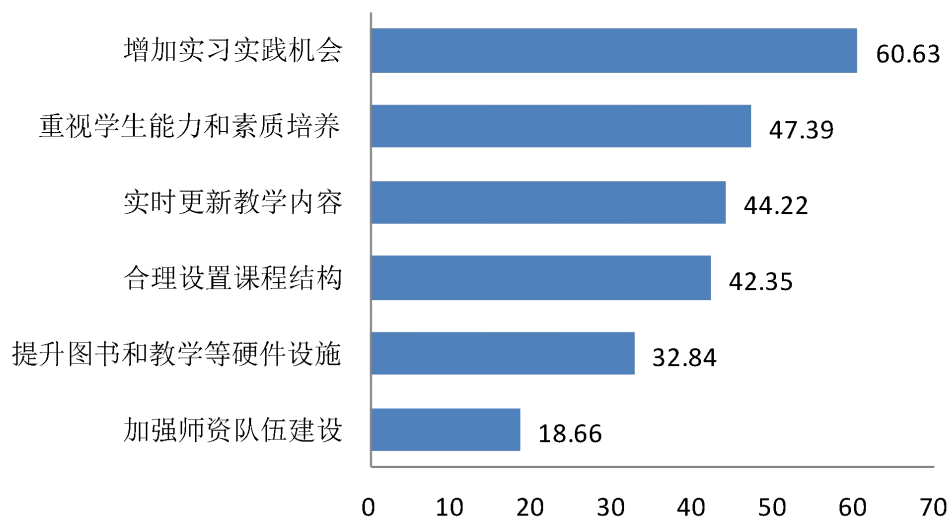


图 4-3 2022 届毕业生认为教育教学可以改进的地方（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## (三) 对专业课的评价

2022 届毕业生认为专业课对自身发展需求的满足度为 93.84%，其中，表示“完全满足”的占比 46.83%，“比较满足”的占比 47.01%，表明学校对专业课程的设计比较符合毕业生的职业发展需求，如图 4-4。

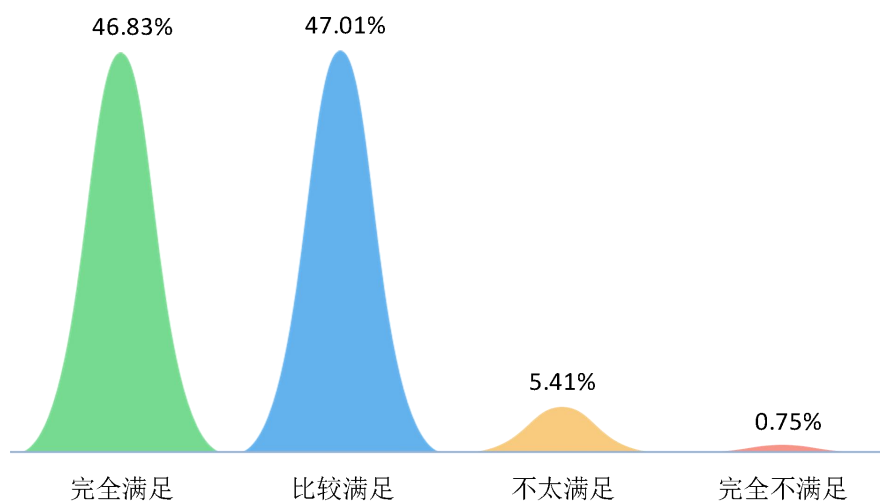


图 4-4 2022 届毕业生专业课能否满足自身发展的需要

注：选择“完全满足”和“比较满足”的表示专业课满足对自身发展的需求。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

#### (四) 对综合环境的评价

2022 届毕业生认为学校最需要进一步改善的方面是“住宿条件”（46.46%），其次是“文娱体育设施”和“食堂服务与饭菜质量”，占比分别为 41.23%和 39.93%，如图 4-5。

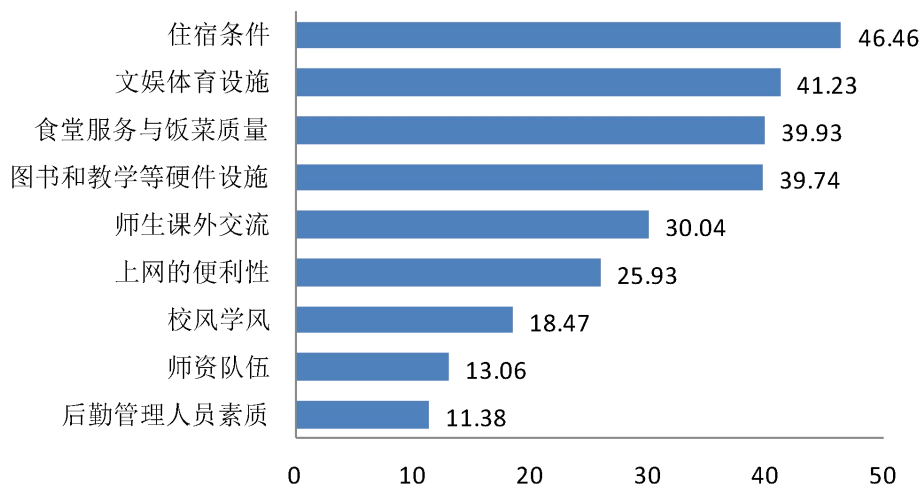


图 4-5 2022 届毕业生认为学校可以进一步改善的方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 二、社团活动

如图 4-6，我校毕业生在校期间参加社团活动的比例较高，毕业生社团活动参与率为 86.57%，其中，“经常参加”的毕业生占比为 37.13%，“偶尔参加”的占比为 49.44%。

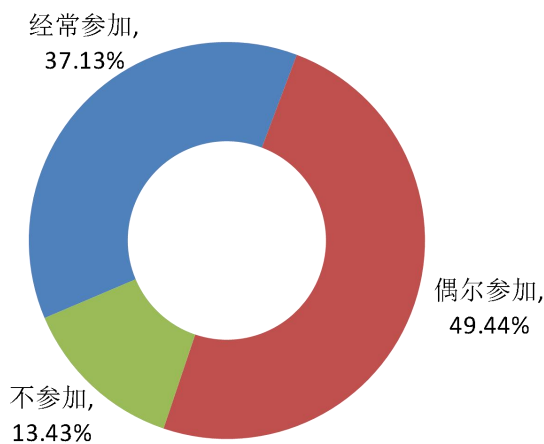


图 4-6 2022 届毕业生在校期间社团活动的参与程度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 三、学校推荐度

2022 届毕业生对学校的推荐度为 97.94%，说明毕业生对学校比较认可，愿意向他人推荐自己的母校，如图 4-9。

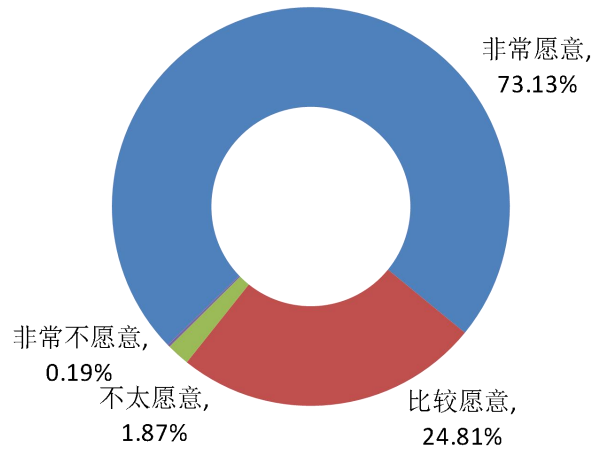


图 4-9 2022 届毕业生对母校的推荐度

注：选择“非常愿意”和“比较愿意”的表示愿意推荐母校。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

地址：合肥新站高新技术产业开发区九顶山路68号

电话：0551-62733311

官网：<https://www.hfgdxy.cn/>